

คำสั่งสภามหาวิทยาลัยพายัพ

ที่ 7/2564

เรื่อง ให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2564

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพายัพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 มาตรา 20 และเพื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาประพฤติตนอย่างมีจริยธรรม โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 (2) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และมติสภามหาวิทยาลัยพายัพ ที่ 64/2564 ในคราวประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2564 จึงมีคำสั่งให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2564

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 28 พฤษภาคม 2564



สำนักงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการตรวจสอบ
อก/วค/ฉว

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพายัพ
พ.ศ. 2564

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพายัพ เพื่อให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 บัญญัติไว้ และเพื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาประพฤติตนอย่างมี จริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 (2) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และมติสภามหาวิทยาลัยพายัพ ที่ 64/2564 ในการประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2564 สภามหาวิทยาลัยพายัพจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้นับแต่วันถัดจากวันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกบรรดาหลักเกณฑ์ ประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้ เว้นแต่ข้อความจะแสดงให้เห็นเป็นอย่างอื่น

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยพายัพ
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยพายัพ
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	นายกสภามหาวิทยาลัยพายัพ
“ผู้บริหาร”	หมายความว่า	อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้ช่วยรองอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าสาขาวิชา และ ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าตำแหน่งทั้งหมดข้างต้นตาม ข้อกำหนดมหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2548 แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2549 หมวด 14
“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	อาจารย์ เจ้าหน้าที่พนักงาน ที่มีสัญญาจ้างกับ มหาวิทยาลัย และให้รวมถึงผู้ที่ปฏิบัติงานให้กับ มหาวิทยาลัยโดยไม่ได้รับค่าตอบแทน

ข้อ 5 ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจวินิจฉัยตีความ เพื่อให้การปฏิบัติตามข้อบังคับนี้เป็นไปโดยเรียบร้อย

หมวด 2

หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมพื้นฐาน

ข้อ 6 มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาล และต้องคำนึงถึง

- (1) ความรับผิดชอบและประโยชน์ของชุมชน สังคม และประเทศ
- (2) ความเป็นเลิศและเสรีภาพทางวิชาการ และคุณภาพของการจัดการศึกษา ผู้เรียนและผลงานทางวิชาการ
- (3) การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงตามสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของไทย เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในทุกยุคทุกสมัย
- (4) ความเสมอภาคทางการศึกษาของประชาชน
- (5) ความมีคุณธรรมและจริยธรรมควบคู่ไปกับความรู้ทางวิชาการ
- (6) ความสำคัญของการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ข้อ 7 นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา ต้องรักษาและปฏิบัติตนตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

ข้อ 8 จริยธรรมขั้นพื้นฐานสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ประกอบด้วยจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

หมวด 3

จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ 1

จริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 9 จริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

- (1) มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่
- (2) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด

- (3) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
- (4) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (5) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 2

จริยธรรมสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 10 จริยธรรมสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

- (1) แสดงความคิดเห็นในการประชุมโดยสุจริต
 - (2) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด
 - (3) รับฟังการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
 - (4) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
 - (5) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย
 - (6) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ไม่ฝ่าฝืนกฎหมายและศีลธรรมอันดี
 - (7) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ และไม่ใช้ฐานะและอำนาจหน้าที่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยในการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรวมทั้งไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
 - (8) เรียนรู้และพัฒนาตนเอง รับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์และเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ
 - (9) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ
 - (10) ดำรงตนเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่น่าเชื่อถือ เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ยอมรับของบุคคลและสังคมภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
 - (11) ไม่รับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากหน่วยงานของมหาวิทยาลัยนอกเหนือจากที่กำหนด
 - (12) เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิมนุษยชน
 - (13) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือผลงานของผู้อื่น
 - (14) สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายบริหาร และผู้ปฏิบัติงาน
- เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้คล่องตัว ยืดหยุ่น มีอิสระ และริเริ่มสร้างสรรค์ โดยเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยกำหนดข้อปฏิบัติและข้อห้ามในการดำเนินการต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย
- ให้ถือว่าประกาศสภามหาวิทยาลัยพ้ายพ เรื่อง จริยธรรมและจรรยาบรรณของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

ส่วนที่ 3

จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร

ข้อ 11 จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร มีดังต่อไปนี้

- (1) เป็นแบบอย่างที่ดีหรือผู้นำในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง
- (2) มีความยุติธรรม มีความเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพสิทธิในการกระทำ หรือแสดงความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชาในทางที่เหมาะสม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(3) บริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งให้เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้แก่สาธารณะ

(4) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

(5) บริหารทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(6) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา

(7) ดำเนินการพัฒนางานให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้

(8) ไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(9) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

(10) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

(11) ไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(12) ไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้อื่น

(13) เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิมนุษยชน

(14) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่

(15) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 4

จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ 12 จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย

(2) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย

มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

(3) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีภายในองค์กร

(4) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(5) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

(6) ไม่นำผลงานทางวิชาการหรือผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ

(7) ไม่นำผลงานทางวิชาการของตนเองที่เหมือนเดิม หรือเกือบเหมือนเดิม มาใช้อีกครั้งหนึ่ง โดยไม่มีการอ้างถึงผลงานเดิมของตน ซึ่งเป็นเหตุที่อาจทำให้ผู้อื่นเข้าใจผิดว่าเป็นผลงานทางวิชาการชิ้นใหม่

(8) มีความซื่อสัตย์และมีคุณธรรมในการวิจัยและการจัดการเกี่ยวกับงานวิจัย รวมทั้งต้องดำเนินการวิจัยให้เป็นไปตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัยและต่อส่วนงานที่ตนสังกัด

(9) เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิมนุษยชน และเคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น

(10) ไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้อื่น

(11) ใช้สอยทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(12) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ และดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ให้ถือว่าจรรยาบรรณตามแนวปฏิบัติ ว่าด้วย จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพಾಯัพ เป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

ส่วนที่ 5
จริยธรรมสำหรับนักศึกษา

ข้อ 13 จริยธรรมสำหรับนักศึกษา มีดังต่อไปนี้

- (1) มีความรับผิดชอบต่อตนเอง มีวินัย และตรงต่อเวลา
- (2) รักษาวินัยนักศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย
- (3) แต่งกายตามระเบียบของมหาวิทยาลัยและมีกิริยามารยาทที่ดีงาม
- (4) มีความขยันหมั่นเพียรในการศึกษาเล่าเรียน
- (5) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (6) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- (7) ไม่นำผลงานทางวิชาการของตนเองที่เหมือนเดิม หรือเกือบเหมือนเดิม มาใช้อีกครั้งหนึ่ง โดยไม่มีการอ้างถึงผลงานเดิมของตน ซึ่งเป็นเหตุที่อาจทำให้ผู้อื่นเข้าใจผิดว่าเป็นผลงานทางวิชาการชิ้นใหม่
- (8) เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิมนุษยชน
- (9) ไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้อื่น
- (10) อารมณ์ไวซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

หมวด 4

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ 14 ให้มี คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|--|-----------|
| (1) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ประธาน | |
| (2) ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน จำนวนไม่เกิน 3 คน | กรรมการ |
| (3) ผู้แทนอาจารย์ | กรรมการ |
| (4) ผู้แทนเจ้าหน้าที่พนักงาน | กรรมการ |
| (5) ผู้บริหารที่รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| (6) เจ้าหน้าที่สำนักนิติการ | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัยที่ได้แต่งตั้งประธานนั้น

ข้อ 15 ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (1) ส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและรักษาจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (2) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมในข้อบังคับนี้

ในกรณีการดำเนินการตามข้อ 15 (2) ให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นกรรมการพิจารณาในเบื้องต้น แล้วเสนอต่อประธานคณะกรรมการ หากมีความจำเป็นคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมอาจดำเนินการได้ ดังนี้

- (1) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย อาจเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการแทนได้
- (2) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา อาจมอบหมายให้บุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการหาข้อเท็จจริงเบื้องต้นก่อนได้

ข้อ 16 การตรวจสอบโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อ 15 วรรค 1 (2)
ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (1) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย
 - (2) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่ออธิการบดี ในกรณีเป็นการตรวจสอบอธิการบดี ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย
 - (3) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานนั้นตามลำดับชั้น
 - (4) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนักศึกษา ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านพัฒนานักศึกษา
- กรณีบุคคลใดละเมิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เสนอต่อผู้รับรายงานตาม (1) ถึง (4) ส่งลงโทษบุคคลนั้นด้วยการว่ากล่าวตักเตือน
- ในกรณีมีการละเมิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ และนายกสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีเห็นว่าเป็นเหตุแห่งการดำเนินการตามข้อบังคับอันเกี่ยวกับการสอบสวนผู้ปฏิบัติงานประเภทคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ หรือ การสอบสวนพิจารณาเพื่อถอดถอนอธิการบดี หรือวินัยนักศึกษา ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีแล้วแต่กรณี ดำเนินการตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

บทเฉพาะกาล

ข้อ 17 บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ แนวปฏิบัติ หรือมติ ที่เกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศต่าง ๆ อันเกี่ยวกับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ให้ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง แนวปฏิบัติ หรือมตินั้น มีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะมีแก้ไขเพิ่มเติมหรือยกเลิก

ข้อ 18 ให้คณะกรรมการด้านกฎหมาย ธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยพายัพ ที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะสิ้นสุดวาระหรือสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นอย่างอื่น แล้วจึงแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อบังคับนี้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 28 พฤษภาคม 2564

