

คำสั่งสภามหาวิทยาลัยพายัพ

ที่ 16/2562

เรื่อง ให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

อนุสนธิตามคำสั่งมหาวิทยาลัยพายัพ ที่ 299/2551 เรื่อง ให้ใช้ข้อบังคับการทำงานมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2551 สั่ง ณ วันที่ 23 กันยายน 2551 และ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยพายัพ ที่ 9/2555 เรื่อง ให้แก้ไขข้อข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2551 สั่ง ณ วันที่ 18 เมษายน 2555 โดยได้แก้ไขข้อข้อบังคับฯ เป็น “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551”

เพื่อให้การกำหนดภาระงานของคณาจารย์มหาวิทยาลัยพายัพสอดคล้องกับนโยบายมาตรฐานการศึกษาของชาติ และส่งเสริมการพัฒนาด้านวิชาการ รวมทั้งเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่คณาจารย์มหาวิทยาลัยพายัพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 (2) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และมติสภามหาวิทยาลัยพายัพ ที่ 122/2562 ในคราวประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2562 จึงมีคำสั่งให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2562

(นายอภิศักดิ์ ก้องกังวาลโชค)
นายกสภามหาวิทยาลัยพายัพ



สำนักงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการตรวจสอบ
อก/วค/ฉว

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2562

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
พ.ศ. 2551

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 (2) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และมติสภามหาวิทยาลัยพายัพที่ 122/2562
ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2562 สภามหาวิทยาลัยพายัพจึงออก
ข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2562”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 18 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
พ.ศ. 2551 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 18 มหาวิทยาลัยจะกำหนดภาระงานประเภทภาระการสอนให้แก่คณาจารย์ได้ไม่เกินสัปดาห์ละ
สิบห้าชั่วโมง หากมหาวิทยาลัยมอบหมายหรือกำหนดภาระการสอนให้แก่คณาจารย์ประจำเกินสัปดาห์ละ
สิบสองชั่วโมง มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มแก่คณาจารย์นั้นตามที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดของ
มหาวิทยาลัยโดยไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ 42 อีก”

ข้อ 4 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ 18/1 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบริหารงาน
บุคคล พ.ศ. 2551

“ข้อ 18/1 ในกรณีที่อาจารย์ดำรงตำแหน่งทางบริหาร มหาวิทยาลัยจะเทียบภาระงานในตำแหน่งนั้น
ในปริมาณที่เทียบเท่ากับภาระการสอนตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2562

(นายอภิศักดิ์ ก้องกังวาลโชค)
นายกสภามหาวิทยาลัยพายัพ

