

คำสั่งสภามหาวิทยาลัยพายัพ

ที่ 7/2560

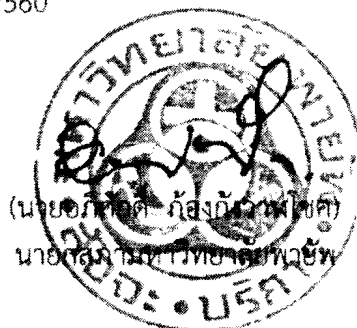
เรื่อง ให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การสอบสวนผู้ปฏิบัติงาน
ประเภทคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2560

เพื่อให้การสอบสวนผู้ปฏิบัติงานประเภทคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด
มีกระบวนการสอบสวนที่ชัดเจน เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ลงวันที่ 25 กันยายน 2551

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 (2) มาตรา 97 และมาตรา 98 แห่งพระราชบัญญัติสถาบัน
อุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และมติสภามหาวิทยาลัยพายัพ ที่ 26/2560
ในคราวประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2560 จึงมีคำสั่งให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัย
พายัพ ว่าด้วย การสอบสวนผู้ปฏิบัติงานประเภทคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2560

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 3 กรกฎาคม 2560



สำนักงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพายัพ
อก/วค/รณ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ
ว่าด้วย การสอบสวนผู้ปฏิบัติงานประเภทคณาจารย์และเจ้าหน้าที่
พ.ศ. 2560

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรา 97 และมาตรา 98 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการสอบสวนคณาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ลงวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2551 และเพื่อให้การสอบสวนผู้ปฏิบัติงานประเภทคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดมีกระบวนการสอบสวนที่ชัดเจนและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 (2) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และมติสภามหาวิทยาลัยพายัพ ที่ 26/2560 ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2560 สภามหาวิทยาลัยพายัพจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด 1
บททั่วไป

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การสอบสวนผู้ปฏิบัติงานประเภทคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2560”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้นับแต่วันถัดจากวันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การสอบสวนอธิการบดีหรือคณาจารย์ พ.ศ. 2550

บรรดาหลักเกณฑ์ ประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้ เว้นแต่ข้อความจะแสดงให้เห็นเป็นอย่างอื่น

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยพายัพ
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยพายัพ
“คณะกรรมการคุ้มครองการทำงาน”	หมายความว่า	คณะกรรมการคุ้มครองการทำงานประจำมหาวิทยาลัยพายัพ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของ

		ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2549
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยพายัพ
“ผู้ปฏิบัติงาน”	หมายความว่า	คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ ที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัย และให้รวมถึงผู้ที่ปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยโดยไม่ได้รับค่าตอบแทน
“คณาจารย์”	หมายความว่า	ผู้ปฏิบัติงานประเภทอาจารย์
“เจ้าหน้าที่”	หมายความว่า	ผู้ปฏิบัติงานประเภทเจ้าหน้าที่

ข้อ 5 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจวินิจฉัยตีความเพื่อให้การปฏิบัติตามข้อบังคับนี้เป็นไปโดยเรียบร้อย

หมวด 2 มูลเหตุแห่งการสอบสวน

ข้อ 6 เมื่อคณาจารย์ถูกกล่าวหาหรือปรากฏต่อมหาวิทยาลัย ว่าขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม หรือกระทำการขัดกับมาตรา 97 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 หรือฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของมหาวิทยาลัย หรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยเร็ว

ก่อนแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน อธิการบดีจะมอบหมายให้บุคคลหรือคณะบุคคลดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงก่อน ว่าการกล่าวหาหรือกรณีดังกล่าวมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้

หากอธิการบดีเห็นว่าข้อกล่าวหาหรือกรณีดังกล่าวมีมูล ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการสอบสวนตามข้อบังคับนี้ต่อไป แต่หากเห็นว่าข้อกล่าวหาหรือกรณีดังกล่าวไม่มีมูล ให้อธิการบดีมีคำสั่งให้ยุติเรื่อง

ข้อ 7 เมื่อเจ้าหน้าที่ถูกกล่าวหาหรือปรากฏต่อมหาวิทยาลัย ว่าเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม ข้อกำหนด ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของมหาวิทยาลัย หรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยเร็ว

ก่อนแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน อธิการบดีจะมอบหมายให้บุคคลใดดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงก่อน ว่าการกล่าวหาหรือกรณีดังกล่าวมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้

หากอธิการบดีเห็นว่าข้อกล่าวหาหรือกรณีดังกล่าวมีมูล ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการสอบสวนตามข้อบังคับนี้ต่อไป แต่หากเห็นว่าข้อกล่าวหาหรือกรณีดังกล่าวไม่มีมูล ให้อธิการบดีมีคำสั่งให้ยุติเรื่อง

ข้อ 8 ให้ถือว่ากระทำความผิดต่อไปนี้ ของคณาจารย์เป็นความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี ตามมาตรา 46 (3) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ซึ่งอธิการบดีต้องดำเนินการให้มีการสอบสวนตามข้อบังคับนี้

- (1) การนำผลงานทางวิชาการ หรือผลงานของผู้อื่น มาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ
- (2) การล่องละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาซึ่งมิใช่คู่สมรสของตนเอง
- (3) การมียาเสพติดให้โทษผิดกฎหมายไว้ในความครอบครอง เพื่อเสพ จำหน่าย หรือแจก
- (4) การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษา เพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด
- (5) เปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษา
- (6) การสอนหรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้ถือว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง
- (7) การเปิดเผยข้อสอบโดยมิชอบ
- (8) กระทำความผิดอาญาอย่างร้ายแรง

ข้อ 9 อธิการบดีอาจดำเนินการสั่งลงโทษผู้ปฏิบัติงาน โดยไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้ กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ดังนี้

- (1) ผู้ปฏิบัติงานกระทำผิดอย่างร้ายแรงในกรณีกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (2) ผู้ปฏิบัติงานกระทำผิดและได้สารภาพเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้บังคับบัญชา หรือให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อบุคคลหรือคณะบุคคลที่อธิการมอบหมายให้สอบสวนข้อเท็จจริง ตามข้อ 6 หรือ ข้อ 7 แล้วแต่กรณี
- (3) ผู้ปฏิบัติงานกระทำผิดจรรยาบรรณวิชาชีพโดยองค์กรวิชาชีพได้วินิจฉัยว่ากระทำผิดจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างร้ายแรง

หมวด 3

คณะกรรมการการสอบสวน

ข้อ 10 ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน จากผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา และกรรมการไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน และมีเลขานุการอีกหนึ่งคน ซึ่งจะเป็นกรรมการด้วยหรือไม่ก็ได้

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว แม้ภายหลังประธานกรรมการจะดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหาก็ไม่กระทบถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ

ในกรณีมีความจำเป็น อาจแต่งตั้งกรรมการจากผู้ที่ไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการสอบสวนด้วยก็ได้

ข้อ 11 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการสอบสวนตามข้อ 10 ต้องระบุชื่อ ตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา เรื่องที่กล่าวหา ตลอดจนชื่อและตำแหน่งของผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวน ทั้งนี้ให้ออกคำสั่งตามแบบ สผ.01 ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ 12 เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (1) แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็ว โดยให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวัน เดือน ปี ที่รับทราบคำสั่งไว้เป็นหลักฐาน และมอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาหนึ่งฉบับ

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมรับคำสั่ง หรือไม่อาจแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบได้ ให้วางหรือปิดสำเนาคำสั่งนั้น ณ ที่ทำงานของผู้ถูกกล่าวหาในมหาวิทยาลัย และเมื่อเวลาล่วงพ้นไปแล้วสามวันทำการ ให้ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบคำสั่งแล้ว

(2) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เอกสารหลักฐานเรื่องที่กล่าวหา และหลักฐานการรับทราบหรือถือว่ารับทราบตาม (1) ให้คณะกรรมการสอบสวน โดยให้ประธานกรรมการลงลายมือชื่อ และวัน เดือน ปี ที่ทราบคำสั่งไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ 13 ให้คณะกรรมการสอบสวนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) เรียกผู้กล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหา และบุคคลที่เกี่ยวข้อง มาให้ถ้อยคำหรือเรียกพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอยู่ในความครอบครองของบุคคลดังกล่าวหรือบุคคลอื่น มาตรวจสอบหรือใช้เป็นหลักฐานในการดำเนินการสอบสวน
- (2) ค้นหาความจริงและรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อให้ทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ต่างๆอันเกี่ยวกับเรื่องที่กล่าวหา
- (3) ให้รวบรวมประวัติและความประพฤติของผู้ถูกกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ถูกลกล่าวหาเท่าที่จำเป็นเพื่อการประกอบการพิจารณาวินิจฉัยในการสอบสวนลงโทษด้วย
- (4) ให้ทำบันทึกรายงานผลการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนในแต่ละครั้งที่ทำการสอบสวนไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ สผ.02 ท้ายข้อบังคับนี้
- (5) ให้ทำรายงานแสดงรายละเอียดผลการสอบสวนและสรุปผลการสอบสวนว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดอย่างไรหรือไม่ โดยต้องมีพยานหลักฐานและเหตุผลประกอบ ถ้าปรากฏว่าได้มีการกระทำความผิดให้ระบุว่าเป็นความผิดฐานใดและสมควรได้รับโทษสถานใด ตามแบบ สผ.07 ท้ายข้อบังคับนี้ แล้วเสนอต่ออธิการบดี

ข้อ 14 การประชุมคณะกรรมการสอบสวนต้องมีการประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นมาเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 15 ผู้ถูกกล่าวหาที่มีสิทธิคัดค้านกรรมการสอบสวน โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษรแสดงเหตุผลประกอบการคัดค้าน และให้ยื่นคัดค้านต่ออธิการบดีภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือนับแต่วันที่ทราบเหตุแห่งการคัดค้านดังกล่าว โดยต้องแสดงเหตุผลที่คัดค้านมาด้วยว่าจะทำให้การสอบสวนไม่ได้ความจริงหรือเสียความยุติธรรมไป อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้คือ

- (1) เป็นผู้ที่ได้รู้เห็นเหตุการณ์ในขณะกระทำความผิดตามเรื่องที่กล่าวหา
- (2) เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสียในเรื่องทำการสอบสวน
- (3) เป็นผู้ที่มีสาเหตุโกรธเคืองกับผู้ที่ถูกกล่าวหาหรือถูกสอบสวน
- (4) เป็นคู่หมั้น คู่สมรส หรือญาติที่เกี่ยวข้อง เป็นบุพการี หรือเป็นผู้สืบสันดาน หรือพี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมแต่บิดาหรือมารดากับฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา
- (5) มีเหตุอื่นซึ่งอาจทำให้การสอบสวนไม่เป็นกลางหรือเสียความเป็นธรรม

ให้อธิการบดีพิจารณาคำคัดค้านดังกล่าว แล้วมีคำสั่งยกคำคัดค้านนั้นหรือมีคำสั่งให้กรรมการที่ถูกคัดค้านพ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้งกรรมการคนใหม่ขึ้นแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง แล้วแจ้งให้ผู้ถูกคัดค้านและผู้คัดค้านทราบ ทั้งนี้ ให้นำความในข้อ 10 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนเห็นว่าตนมีเหตุความไม่เป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจถูกคัดค้าน ให้ผู้นั้นรายงานต่ออธิการบดีเพื่อวินิจฉัยและดำเนินการต่อไปตามวรรคก่อน การพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน หรือการเปลี่ยน เพิ่ม หรือลด จำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน ไม่กระทบกระเทือนถึงผลการสอบสวนที่กรรมการผู้นั้นได้ดำเนินการแล้ว

ข้อ 16 ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งตาม ข้อ 11 ในกรณีที่มิเหตุจำเป็นไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดดังกล่าว ให้สามารถขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินสองครั้งครั้งละไม่เกินสามสิบวัน โดยให้ประธานกรรมการยื่นคำขอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณามีคำสั่งให้ขยายระยะเวลา

ข้อ 17 หากมหาวิทยาลัยเห็นว่าการให้ผู้ถูกกล่าวหาปฏิบัติหน้าที่ต่อไประหว่างการสอบสวนยังไม่เสร็จสิ้นจะเกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจสั่งพักงานผู้นั้นได้ชั่วคราวกำหนดไม่เกินเจ็ดวัน หรือสั่งให้ผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่อื่นก็ได้

หมวด 4 การสอบสวน

ข้อ 18 เมื่อได้รับคำสั่งคณะกรรมการสอบสวนตาม ข้อ 12 แล้ว ให้ประธานกรรมการเรียกประชุมคณะกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาวางแนวทางการสอบสวนต่อไป

ข้อ 19 เมื่อได้ประชุมวางแนวทางการสอบสวนตามข้อ 18 แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการเรียกผู้ถูกกล่าวหามารับทราบข้อกล่าวหา โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

(1) ก่อนการรับทราบข้อกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบเสียก่อนว่า คณะกรรมการสอบสวนมีฐานะเป็นตัวแทนของผู้บังคับบัญชาและมหาวิทยาลัย หากให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความจริงที่ควรแจ้งต่อคณะกรรมการสอบสวนโดยเจตนาอาจมีความผิด

(2) แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ว่าได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร ตลอดจนสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบถึงสิทธิที่จะให้ถ้อยคำ หรือชี้แจงข้อกล่าวหาเป็นลายลักษณ์อักษร หรือด้วยวาจาหรือไม่ก็ได้ และสิทธิในการอ้างและหรือนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้

การรับทราบข้อกล่าวหาตามวรรคก่อน ให้แจ้งตามแบบ สผ.05 ท้ายข้อบังคับนี้ จำนวนสองฉบับเพื่อมอบให้ผู้ถูกกล่าวหาหนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐานแล้วเก็บไว้ในสำนวนการสอบสวนอีกหนึ่งฉบับ

(3) เมื่อดำเนินการตาม (1) และ (2) แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการ ถามผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำผิดตามที่ถูกกล่าวหาหรือไม่ อย่างไร

กรณีผู้ถูกกล่าวหาให้คำรับสารภาพว่าได้กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนบันทึกถ้อยคำรับสารภาพรวมทั้งเหตุแห่งการกระทำความผิดนั้นไว้ กรณีดังกล่าวคณะกรรมการสอบสวนอาจยุติการสอบสวนก็ได้ หรือหากคณะกรรมการสอบสวนเห็นเป็นการสมควรเพื่อที่จะทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์อันเกี่ยวกับเรื่องที่กล่าวหาโดยละเอียดจะทำสอบสวนต่อไปก็ได้

กรณีที่ถูกกล่าวหาไม่ได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนเพื่อรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหา แล้วดำเนินการตามข้อ 20 ต่อไป

(4) ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาพบคณะกรรมการสอบสวนแล้ว แต่ไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบข้อกล่าวหาตาม (2) หรือไม่มารับทราบข้อกล่าวหา ให้วางหรือปิดบันทึกตามแบบ สผ.05 ณ ที่ทำงานของผู้ถูกกล่าวหาในมหาวิทยาลัย และเมื่อเวลาว่างพ้นไปแล้วสามวันทำการ ให้ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหาแล้วดำเนินการตามข้อ 20 ต่อไป

ข้อ 20 เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ 19 แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาว่ามีพยานหลักฐานใดสนับสนุนข้อกล่าวหาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร และเป็นความผิดตามข้อกล่าวหาหรือไม่ หรือประพฤติผิดจรรยาบรรณข้อใด

ในกรณีที่ไม่มีพยานหลักฐานสนับสนุนว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหา ให้ยุติการสอบสวน

ในกรณีที่มีพยานหลักฐานสนับสนุนว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการเรียกผู้ถูกกล่าวหามารับการแจ้งข้อกล่าวหา ดังต่อไปนี้

(1) แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยระบุนั้น เวลา สถานที่และการกระทำที่มีลักษณะเป็นการสนับสนุนข้อกล่าวหาโดยให้ทำเป็นบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ สผ.06 ท้ายข้อบังคับนี้ จำนวนสองฉบับเพื่อมอบให้ผู้ถูกกล่าวหาหนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหา ลงลายมือชื่อและวัน เดือน ปีที่รับทราบไว้เป็นหลักฐานแล้วเก็บไว้ในสำนวนการสอบสวนอีกหนึ่งฉบับ

(2) ให้ถามผู้ถูกกล่าวหาว่าจะยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาเป็นหนังสือหรือไม่ ถ้าผู้ถูกกล่าวหาประสงค์จะยื่นคำชี้แจงเป็นหนังสือ ให้ยื่นคำชี้แจงภายในเวลาอันสมควร แต่อย่างช้าต้องไม่เกินเจ็ดวัน นับแต่วันที่ได้รับการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาตาม (1) ทั้งนี้คณะกรรมการสอบสวนต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาโต้แย้ง และแสดงพยานหลักฐานของตน หรือให้ถ้อยคำเพิ่มเติม รวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหาด้วย

(3) ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ประสงค์จะยื่นคำชี้แจงเป็นหนังสือ ให้ดำเนินการให้ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถ้อยคำและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาโดยเร็ว ในการนำสืบแก้ข้อกล่าวหาผู้ถูกกล่าวหาจะนำพยานหลักฐานมาเอง หรือจะอ้างพยานหลักฐาน แล้วขอให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกพยานหลักฐานนั้นมาก็ได้

(4) ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาพบคณะกรรมการสอบสวนแล้ว แต่ไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบหรือไม่มารับการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาตาม (1) ให้ดำเนินการตามข้อ 19 (4) โดยอนุโลม

ข้อ 21 ในการสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาหรือพยาน ให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือพยาน เข้ามาในที่สอบสวนคราวละหนึ่งคน และมีให้บุคคลอื่นอยู่ในที่สอบสวน เว้นแต่บุคคลซึ่งคณะกรรมการสอบสวนอนุญาตให้อยู่เพื่อประโยชน์แห่งการสอบสวน

ให้คณะกรรมการสอบสวนบันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ สผ.03/สผ.04 และต้องอ่านบันทึกคำให้การให้ผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานฟัง โดยให้ผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานลงลายมือชื่อไว้ในบันทึกคำให้การนั้น ถ้าผู้ถูกกล่าวหาหรือพยาน ไม่ยอมลงลายมือชื่อ ให้บันทึกเหตุอันไว้บันทึกคำให้การ ส่วนกรณีที่ถูกกล่าวหาหรือพยานไม่สามารถลงลายมือชื่อได้ ให้พิมพ์ลายนิ้วมือแทนลายมือชื่อ

ข้อ 22 ในกรณีที่พยานมาพบคณะกรรมการสอบสวนแต่ไม่ให้ถ้อยคำ หรือไม่มา หรือคณะกรรมการสอบสวนเรียกพยานไม่ได้ภายในเวลาอันสมควร คณะกรรมการสอบสวนจะไม่สอบสวนพยานนั้นก็ได้ หรือกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าการสอบสวนพยานหลักฐานใดจะทำให้การสอบสวนล่าช้าโดยไม่จำเป็น หรือมิใช่พยานหลักฐานในประเด็นสำคัญจะตการสอบสวนพยานหลักฐานนั้นก็ได้

ข้อ 23 กรณีการสอบสวนมีข้อบ่งชี้ว่าผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานมีความผิดในเรื่องอื่นด้วย นอกจากข้อที่ถูกกล่าวหาหรือสอบสวน หรือหากการสอบสวนพาดพิงไปถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นที่มีส่วนร่วมรู้เห็นในการกระทำความผิดในเรื่องที่สอบสวนนั้นด้วย ให้คณะกรรมการสอบสวนรับรายงานผลการสอบสวนนั้นให้อธิการบดีทราบโดยเร็ว ซึ่งอธิการบดีจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเดิมทำการสอบสวนและรวมสำนวนเข้าด้วยกัน หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนคณะใหม่ก็ได้ กรณีเช่นนี้ให้ใช้พยานหลักฐานตามที่ได้สอบสวนมาแล้วประกอบการพิจารณาได้

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวน โดยแยกเป็นสำนวนการสอบสวนใหม่ให้นำสำเนาพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องสำนวนการสอบสวนเดิม มารวมในสำนวนการสอบสวนใหม่ หรือบันทึกให้ปรากฏว่านำพยานหลักฐานใดจากสำนวนการสอบสวนเดิมมาประกอบการพิจารณาในสำนวนการสอบสวนใหม่ด้วย

ข้อ 24 เมื่อได้รวบรวมพยานหลักฐานตามข้อ 20 เสร็จแล้ว ก่อนเสนอสำนวนการสอบสวนต่ออธิการบดี ถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าจำเป็นจะต้องรวบรวมพยานหลักฐานเพิ่มเติมก็ให้ดำเนินการได้ ถ้าพยานหลักฐานที่ได้เพิ่มเติมมานั้นเป็นพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งสรุปพยานหลักฐานดังกล่าวให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบและให้ออกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะให้ถ้อยคำ หรือนำสืบแก้ข้อกล่าวหาเฉพาะพยานหลักฐานเพิ่มเติมที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่านั้น ทั้งนี้ ให้นำข้อ 20 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 25 ผู้ถูกกล่าวหาซึ่งได้ยื่นคำชี้แจง หรือให้ถ้อยคำแก้ข้อกล่าวหาไว้แล้ว มีสิทธิยื่นคำชี้แจงเพิ่มเติม หรือขอให้ถ้อยคำ หรือนำสืบแก้ข้อกล่าวหาเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการสอบสวนก่อนการสอบสวนแล้วเสร็จ

ข้อ 26 เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ทำการสอบสวนและรวบรวมพยานหลักฐานต่างๆ เสร็จแล้ว ให้เรียกประชุมเพื่อพิจารณาปรึกษา และมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหาหรือไม่ และควรได้รับโทษสถานใด

ก่อนลงมติ ให้ประธานกรรมการสรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเท่าที่ปรากฏโดยย่อ แล้วให้คณะกรรมการสอบสวนแสดงความเห็นพร้อมกับลงมติที่ละคนว่าผู้ถูกกล่าวหาผิดหรือไม่อย่างไร โดยให้ประธานกรรมการลงมติเป็นคนสุดท้าย

หมวด 5

รายงานการสอบสวน

ข้อ 27 เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาลงมติตามข้อ 26 แล้ว ให้ทำรายงานสรุปผลการสอบสวนเสนอต่ออธิการบดี แต่ในกรณีที่มติคณะกรรมการสอบสวนไม่เป็นเอกฉันท์ ให้ทำความเห็นของเสียงส่วนน้อยเป็นหนังสือแนบเสนอต่ออธิการบดีด้วย โดยให้แนบรวมเข้าไว้ต่อท้ายของรายงานสรุปผลการสอบสวนนั้น โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของรายงานสรุปผลการสอบสวนด้วย

รายงานสรุปผลการสอบสวนให้ทำตามแบบ สผ.07 ท้ายข้อบังคับนี้และอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญ ดังนี้

(1) สรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานว่าเป็นอย่างไรบ้าง ผู้ถูกกล่าวหาให้การอย่างไร กรณีให้การรับสารภาพให้พิจารณาว่ารับสารภาพเพราะจำนนต่อหลักฐานหรือเพราะเหตุอื่นใด ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาโทษต่อไป

(2) การวินิจฉัยเปรียบเทียบพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และพยานหลักฐานที่นำมาหักล้างแก้ข้อกล่าวหา (ถ้ามี) ว่าควรรับฟังพยานหลักฐานใด เพียงใด โดยอาศัยเหตุผลใด

(3) มติอันเป็นความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาสอบสวนเกี่ยวกับผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำความผิดอย่างไรและควรรับโทษสถานใด

ข้อ 28 เมื่ออธิการบดีได้รับรายงานสรุปผลการสอบสวนแล้ว เห็นว่าสมควรให้สอบสวนเพิ่มเติมประการใด ให้กำหนดประเด็นพร้อมส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้คณะกรรมการสอบสวนคณะเดิม เพื่อดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

ในกรณีตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วให้ส่งพยานหลักฐานที่ได้จากการสอบสวนเพิ่มเติมไปให้อธิการบดีโดยไม่ต้องทำความเห็น

ข้อ 29 ในกรณีที่ปรากฏว่าการสอบสวนตอนใดทำไม่ถูกต้องตามข้อบังคับนี้ ถ้าอธิการบดีเห็นว่าการสอบสวนตอนนั้นเป็นสาระสำคัญอันจะทำให้เสียความเป็นธรรม ให้อธิการบดีสั่งให้คณะกรรมการสอบสวนแก้ไขหรือดำเนินการตอนนั้นให้ถูกต้องโดยเร็ว แต่ถ้าเห็นว่าการสอบสวนตอนนั้นมีใช้สาระสำคัญอันจะทำให้เสียความเป็นธรรม อธิการบดีจะสั่งให้แก้ไข หรือดำเนินการให้ถูกต้องหรือไม่ก็ได้

หมวด 6

การลงโทษ

ข้อ 30 การลงโทษตามข้อบังคับนี้มีหกสถาน

- (1) ตักเตือนเป็นหนังสือ
- (2) ภาคทัณฑ์
- (3) ตัดเงินเดือน
- (4) ปรับลดขั้นเงินเดือน
- (5) ให้ออก
- (6) ไล่ออก

ข้อ 31 ให้อธิการบดีพิจารณารายงานสรุปผลการสอบสวนและวินิจฉัยสั่งการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) หากเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิด ให้สั่งยุติเรื่อง

(2) หากเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิด ให้สั่งลงโทษตามที่กำหนดในข้อ 30 และให้แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบพร้อมคำสั่งลงโทษ (ถ้ามี) หนึ่งชุดโดยเร็ว

ข้อ 32 การลงโทษผู้ปฏิบัติงานต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนให้นำมาประกอบการพิจารณาลดโทษด้วย

ข้อ 33 เมื่อการสอบสวนตามข้อบังคับนี้เสร็จสิ้น ให้อธิการบดีรายงานผลการสอบสวนต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบโดยเร็ว

หมวด 7

การอุทธรณ์

ข้อ 34 ผู้ปฏิบัติงานที่ถูกสั่งลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมแสดงเหตุผล และลงลายมือชื่อของผู้อุทธรณ์ และให้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษนั้นต่อคณะกรรมการคุ้มครองการทำงานภายในสามสิบวันทำการนับแต่วันทราบคำสั่งลงโทษ

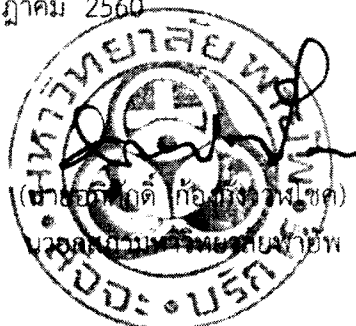
ข้อ 35 เพื่อประโยชน์ในการอุทธรณ์ ผู้อุทธรณ์จะขอตรวจหรือคัดสำเนารายงานสรุปผลการสอบสวน และคำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการสอบสวนก็ได้ ส่วนบันทึกถ้อยคำพยานบุคคลหรือพยานเอกสารอื่นใดนั้นให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดีในการที่จะอนุญาต ทั้งนี้ให้พิจารณาอย่างรอบคอบโดยคำนึงถึงความเหมาะสมและความปลอดภัยของพยาน

หมวด 8

บทเฉพาะกาล

ข้อ 36 ในกรณีที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามข้อบังคับที่ใช้อยู่ในขณะนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ สำหรับการพิจารณาสั่งการของอธิการบดีให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม 2560



คำสั่งมหาวิทยาลัยพายัพ
ที่/.....
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
.....

ด้วย (นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....สังกัด.....
มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดในเรื่อง.....

.....
ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 43 (1) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การสอบสวนผู้ปฏิบัติงานประเภทคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2560 ข้อ 10 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการสอบสวนในเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคลต่อไปนี้

- 1.ตำแหน่ง.....เป็นประธานกรรมการ
- 2.ตำแหน่ง.....เป็นกรรมการ
- 3.ตำแหน่ง.....เป็นกรรมการ
- 4.ตำแหน่ง.....เป็นกรรมการ
- 5.ตำแหน่ง.....เป็นกรรมการและเลขานุการ
หรือเป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนรีบดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การสอบสวนผู้ปฏิบัติงานประเภทคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2560 ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วเสนอสรุปผลการสอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

สั่ง ณ วันที่เดือน.....พ.ศ.....

(.....)
อธิการบดี

รายงานผลการสอบสวน
ครั้งที่

สถานที่สอบสวน.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คณะกรรมการสอบสวนซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัยพายัพ ตามคำสั่งที่...../.....
ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ให้สอบสวนกรณี (นาย/นาง/นางสาว).....
.....ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดในเรื่อง (ระบุโดยย่อ)
.....ได้ประชุมและดำเนินการสอบสวนดังนี้

- 1. ประธานกรรมการแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้ทราบ.....
- 2. ทราหรือคณะกรรมการสอบสวนแล้ว กำหนดแนวทางการสอบสวน (ให้สรุปแนวทาง)
- 3. กำหนดวันเวลานัดผู้ถูกกล่าวหา มาพบเพื่อแจ้งข้อกล่าวหาและสอบคำให้การ
- 4. เป็นวันกำหนดให้ผู้ถูกกล่าวหา มาพบและแจ้งคำสั่ง ผู้ถูกกล่าวหา มาพบหรือไม่ แจ้งคำสั่งว่าอย่างไร (ให้ระบุ)
- 5. เป็นวันนัดสอบปากคำพยานคนใด สอบได้กี่คน มีเอกสารประกอบหรือไม่ (อะไรบ้าง) (ให้ระบุ)
- 6. นัดสอบสวนครั้งต่อไปวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... โดยให้นัดพยาน.....คน ได้แก่
 - 1.
 - 2.
- 7. เป็นวันนัดประชุมคณะกรรมการสอบสวนเพื่อสรุปผลการสอบสวน (ให้ระบุรายละเอียด)
- 8. เป็นการพิจารณาเรื่องอื่น ๆ

.....ประธานกรรมการ
(.....)
.....กรรมการ
(.....)
.....กรรมการ
(.....)
.....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

()

ส.ส.ก.น.อ.ส.ส.ก.น.อ.ส.ส.ก.น.อ.

()

ส.ส.ก.น.อ.ส.ส.ก.น.อ.

()

ส.ส.ก.น.อ.ส.ส.ก.น.อ.

()

ส.ส.ก.น.อ.ส.ส.ก.น.อ.

()

ส.ส.ก.น.อ.ส.ส.ก.น.อ.

()

(ส.ส.ก.น.อ.ส.ส.ก.น.อ.) ส.ส.ก.น.อ.ส.ส.ก.น.อ.

កម្មវិធីនេះប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងឯកសារ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមាតិកា ដើម្បីធានាបាននូវភាពងាយស្រួលក្នុងការប្រើប្រាស់ និងការគ្រប់គ្រងឯកសារ។ ប្រព័ន្ធនេះត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីធានាបាននូវភាពងាយស្រួលក្នុងការប្រើប្រាស់ និងការគ្រប់គ្រងឯកសារ។ ប្រព័ន្ធនេះត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីធានាបាននូវភាពងាយស្រួលក្នុងការប្រើប្រាស់ និងការគ្រប់គ្រងឯកសារ។

[illegible]

๑๒

บันทึกคำเบิกความพยาน

บันทึกคำเบิกความพยาน (นาย/นาง/นางสาว).....ฝ่ายกล่าวหา/หรือฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา

เรื่อง การสอบสวน (นาย/นาง/นางสาว)(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด

สถานที่สอบสวน.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)อายุ.....ปี สัญชาติ.....
ศาสนา.....อาชีพ.....ตำแหน่ง.....
อยู่บ้านเลขที่.....ต.รอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่า ข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง.....
(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามคำสั่ง
มหาวิทยาลัยพายัพ ที่/..... ลงวันที่เดือนพ.ศ.....

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริงดังต่อไปนี้.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมิได้กระทำหรือจัดให้มีการกระทำการใดๆ อันเป็นการ
ส่อล่วง ชูเชิญหรือให้สัญญาเพื่อจูงใจข้าพเจ้าเพื่อให้ถ้อยคำอย่างใดๆ และข้าพเจ้าได้อ่านบันทึกนี้โดยละเอียดแล้ว
เห็นว่าถูกต้องเป็นจริงทุกประการ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวน

.....ผู้ให้ถ้อยคำ (ผู้ถูกกล่าวหา)
(.....)
.....ประธานกรรมการ
(.....)
.....กรรมการ
(.....)
.....กรรมการ
(.....)
.....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

แบบบันทึกการรับทราบข้อกล่าวหา

เรื่อง การสอบสวน(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด

สอบสวนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งมหาวิทยาลัยพายัพ ที่...../.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ
.....ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาทราบดังนี้

.....(อธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหา และแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบด้วยว่าข้อ
กล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาเป็นความผิดตามข้อใด).....

ทั้งนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ผู้กล่าวหาทราบด้วยว่า ในการสอบสวนนี้ผู้ถูกกล่าวหาจะมีสิทธิที่จะ
ได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตลอดจนอ้าง
พยานหลักฐานหรือนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย

(ลงชื่อ)ประธานกรรมการ
(ลงชื่อ)กรรมการ
(ลงชื่อ)กรรมการและเลขานุการ

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ได้ทราบข้อกล่าวหาและได้รับบันทึกนี้ 1 ฉบับแล้ว เมื่อ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)ผู้ถูกกล่าวหา
(.....)

แบบบันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

เรื่อง การสอบสวน(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด

สอบสวนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งมหาวิทยาลัยพายัพ ที่...../.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ได้แจ้งข้อกล่าวหาให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาทราบตามบันทึกการรับทราบข้อกล่าวหา ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาเสร็จแล้ว จึงแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบดังนี้

ข้อกล่าวหา

.....(ระบุข้อกล่าวหาเดิมหรือข้อกล่าวหาที่เปลี่ยนไป.....

.....

พยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

.....(ระบุพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา โดยสรุปว่ามีพยานหลักฐานใดที่สนับสนุนว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดตามข้อกล่าวหา และระบุวัน เวลา สถานที่ ลักษณะการกระทำเท่าที่ปรากฏด้วย เพื่อให้เกิดความสะดวกเข้าใจง่ายควรแยกพยานหลักฐานเป็นข้อๆ

(ลงชื่อ)ประธานกรรมการ

(ลงชื่อ)กรรมการ

(ลงชื่อ)กรรมการและเลขานุการ

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ได้ทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และได้รับบันทึกนี้ 1 ฉบับแล้ว เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)ผู้ถูกกล่าวหา

(.....)

รายงานสรุปผลการสอบสวน

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง การสอบสวน (ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหากระทำความผิด
เรียน อธิการบดี

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยพายัพ ที่/..... ลงวันที่ เดือน พ.ศ.
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนกรณี.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดในเรื่อง
.....(ระบุเรื่องที่ถูกลกล่าวหา).....นั้น

ประธานกรรมการได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
..... และคณะกรรมการสอบสวนได้ทำการสอบสวนตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย
พายัพ ว่าด้วย การสอบสวนผู้ปฏิบัติงานประเภทคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2560 เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอเสนอ
รายงานผลการสอบสวน ดังนี้

1. มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจาก.....(มีผู้ร้องเรียนหรือมีผู้รายงานอย่างไร ในกรณีที่ได้มีการ
สอบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้น ได้ความประการใดให้ระบุไว้ด้วย)
2. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหาให้ (นาย/นาง/
นางสาว)(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้วโดย.....
(แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาอย่างไรและแจ้งโดยวิธีใด)
3. (ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหา.....ได้ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นว่าอย่างไรหรือไม่ได้ให้
ถ้อยคำในเบื้องต้นเพราะเหตุผลใด).....
4. คณะกรรมการสอบสวนได้เก็บรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหา.....
(มีอะไรบ้างพยานบุคคลกี่คน ให้ระบุชื่อพยานเอกสารอื่นๆ ว่ามีอะไรบ้างโดยเรียงลำดับหมายเลขเอกสารโดยให้
ระบุโดยย่อ และสรุปได้ความว่าอย่างไร).....
5. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้.....
(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา)ผู้ถูกกล่าวหาทราบตามบันทึกการแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุน
ข้อกล่าวหา ลงวันที่ เดือน พ.ศ. โดย.....(แจ้งสรุปพยานหลักฐานที่
สนับสนุนข้อกล่าวหาโดยวิธีใด)
6. คณะกรรมการสอบสวนได้ให้โอกาสแก่ผู้ถูกกล่าวหาที่จะชี้แจงหรือให้ถ้อยคำแก้ข้อกล่าวหาตลอดจน
การนำสืบแก้ข้อกล่าวหาแล้ว.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหา.....(ชี้แจงหรือให้
ถ้อยคำแก้ข้อกล่าวหาว่าอย่างไรหรือไม่ได้ชี้แจง หรือให้ถ้อยคำแก้ข้อกล่าวหาด้วยเหตุผลอย่างไร ได้นำสืบแก้ข้อ
กล่าวหาโดยอ้างพยานหลักฐาน ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนตามคำขอของผู้ถูกกล่าวหา ได้
ความโดยสรุปว่าอย่างไร หรือไม่ได้นำสืบแก้ข้อกล่าวหาด้วยเหตุผลอะไรอย่างไร)

7 คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่า.....(สรุปข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวน กำหนดประเด็นและยกขึ้นทำการวินิจฉัยเปรียบเทียบกับพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และพยานหลักฐานที่หักล้างข้อกล่าวหาว่าจะรับฟังพยานหลักฐานใด ได้หรือไม่เพียงใด โดยอาศัยเหตุผลใด อย่างไร และผู้ถูกกล่าวหาได้ทำความผิดอย่างไร หรือไม่ ถ้ากระทำความผิดเป็นความผิดในกรณีใด.....และควรได้รับโทษสถานใด.....)

จึงขอเสนอสำนวนผลการดำเนินการสอบสวนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(ชื่อประธานกรรมการ)
ลงชื่อ.....กรรมการ
(ชื่อกรรมการ)
ลงชื่อ.....กรรมการ
(ชื่อกรรมการ)
ลงชื่อ.....กรรมการ
(ชื่อกรรมการ)
ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ
หรือเลขานุการ
(ชื่อกรรมการและเลขานุการ หรือเลขานุการ)