

ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยเงินสงเคราะห์บุคลากรกรณีได้รับภัยพิบัติ

พ.ศ. 2543

เพื่อให้การสงเคราะห์บุคลากรของมหาวิทยาลัยมหิดลในกรณีได้รับภัยพิบัติเป็นไปอย่างมีระเบียบแบบแผนและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยมหิดล อาศัยอำนาจแห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2522 แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2535 มาตรา 33 จึงเห็นสมควรให้ตราระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยเงินสงเคราะห์บุคลากรกรณีได้รับภัยพิบัติ พ.ศ. 2543 ขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยเงินสงเคราะห์บุคลากรกรณีได้รับภัยพิบัติ พ.ศ. 2543”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกบรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศ หรือคำสั่งซึ่งแย้งหรือขัดกับระเบียบนี้ หรือที่ระเบียบนี้ได้กำหนดไว้แล้ว และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

“บุคลากร” หมายความว่า

(1) ผู้สอนซึ่งเข้าทำสัญญาจ้างเป็นผู้สอนของมหาวิทยาลัยมหิดลตามแบบและวิธีการที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนดและได้รับการบรรจุเป็นผู้สอนประจำแล้ว แต่ไม่รวมถึงผู้สอนพิเศษ ผู้สอนพิเศษประจำ ผู้สอนซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองงาน ผู้สอนซึ่งเข้าทำสัญญาจ้างเป็นรายเดือนหรือรายปี อันมีลักษณะการเข้าทำสัญญาเป็นรายเดือนหรือรายปีเป็นคราวไป และผู้สอนซึ่งสัญญาจ้างกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดไว้แน่นอน

(2) เจ้าหน้าที่พนักงานซึ่งเข้าทำสัญญาจ้างเป็นเจ้าหน้าที่พนักงานของมหาวิทยาลัยมหิดลตามแบบและวิธีการที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนดและได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่พนักงานประจำแล้ว แต่ไม่รวมถึงเจ้าหน้าที่พนักงานซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองงาน เจ้าหน้าที่พนักงานซึ่งเข้าทำสัญญาจ้างเป็นรายวัน รายเดือน หรือรายปีอันมีลักษณะการเข้าทำสัญญาเป็นรายวัน รายเดือน หรือรายปีเป็นคราวไป และเจ้าหน้าที่พนักงานซึ่งสัญญาจ้างกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดไว้แน่นอน

“ภัยพิบัติ” หมายความว่า ความผิดปกติอย่างรุนแรงต่อสุขภาพจิตของบุคลากรอันเกิดขึ้นจากเหตุสุจริตซึ่งมิได้เกิดขึ้นเป็นประจำ ได้แก่ อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ภัยจากแผ่นดินไหว หรือภัยอื่นซึ่งมีมาเพราะอุบัติเหตุ ทั้งนี้ความผิดปกติดังกล่าวนั้นต้องมีมีขึ้นเพราะความจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของบุคลากรอันมี

“คณะกรรมการบุคลากร” หมายความว่า คณะกรรมการบุคลากรซึ่งได้รับการแต่งตั้ง  
โดยคณบดีมหาวิทยาลัยพายัพ

“เงินสงเคราะห์” หมายความว่า เงินสงเคราะห์ค่าความในข้อ 6 แห่ง  
ระเบียบนี้ ซึ่งมีมาโดยกองทุนสงเคราะห์  
ของมหาวิทยาลัยพายัพ

ข้อ 5. บุคลากรซึ่งได้รับภัยพิบัติตามระเบียบนี้ ให้ยื่นคำร้องตามแบบและวิธีการที่  
มหาวิทยาลัยกำหนด ณ แผนกบุคคล เพื่อขอรับเงินสงเคราะห์ตามระเบียบนี้  
จากมหาวิทยาลัย นับแต่วันที่ได้รับภัยพิบัตินั้นแต่ไม่เกินกว่าสามเดือน และให้  
แผนกบุคคลนำคำร้องดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการบุคลากร เพื่อพิจารณา  
ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวันนับแต่แผนกบุคคลนำเสนอมานั้น  
แล้วเสนอผลการพิจารณาดำเนินการดังกล่าวต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาและ  
สั่งการต่อไป

อนึ่ง การยื่นคำร้องตามวรรคแรกจะกระทำภายหลังกำหนดสามสิบวันมิได้

ข้อ 6. เงินสงเคราะห์ตามระเบียบนี้ คือ เงินซึ่งมีจำนวนตามวงเงินที่กำหนดไว้แต่ไม่เกินกว่าห้าหมื่นบาท ทั้งนี้ บุคลากรใดซึ่งได้ปฏิบัติตามความข้อ 5 และได้รับการวินิจฉัยให้ได้รับเงินสงเคราะห์ตามความข้อนี้แล้ว บุคลากรผู้นั้นจะอุทธรณ์ต่อ  
เรื่องร้องจำนวนเงินให้มากกว่าที่มหาวิทยาลัยวินิจฉัยมอบให้มิได้ อนึ่ง แบบ วิธีการ  
และระยะเวลาในการส่งมอบเงินช่วยเหลือเป็นสิทธิแต่ฝ่ายเดียวของมหาวิทยาลัย  
ซึ่งบุคลากรจะเรียกร้องออกผลนี้ขึ้นเพราะเหตุฉุกเฉินมิได้ทุกกรณี

ข้อ 7. บรรดาภาระงานเงินให้บุคคลธรรมดาจำนองขึ้นเพราะการเข้าเรียนเอาเงินสงเคราะห์  
ตามความข้อ 6 นั้น ให้บุคลากรเป็นผู้ชำระโดยมหาวิทยาลัยหักไว้ ณ ที่จ่ายตามที่  
กฎหมายบัญญัติ

ข้อ 8. การเบิกเงินสงเคราะห์ตามระเบียบนี้ให้เป็นไปภายใต้ระเบียบ หลักเกณฑ์ แบบ  
วิธีการ หรือคำสั่ง บรรดาที่เกี่ยวข้องกับการคลังและการงบประมาณของ  
มหาวิทยาลัย

ข้อ 9. ระเบียบนี้ไม่ถือเป็นส่วนหนึ่งแห่งข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน และไม่ถือเป็น  
ข้อตกลงสภาพการจ้าง

ข้อ 10. อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจให้ตลอดจน  
วินิจฉัยตีความในกรณีที่มีปัญหาภายใต้ระเบียบนี้ และถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ นับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2543



(ดร.สาธิต สุริ จตุกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยพายัพ