

คำสั่งมหาวิทยาลัยพายัพ
ที่ 395/2559
เรื่อง ให้ใช้หลักเกณฑ์การสรรหาคณบดี มหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2559

เพื่อให้การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี เป็นไปด้วยความชอบธรรม ถูกต้องและเหมาะสม
อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยพายัพอย่างสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 43 (1) (2) และ (13) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน
พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 จึงมีคำสั่งให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยพายัพ ที่ 207/2554
เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาคณบดี มหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2554 และให้ใช้
หลักเกณฑ์การสรรหาคณบดี มหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2559

สั่ง ณ วันที่ 21 ตุลาคม 2559



สำนักงานอธิการบดี
สว/ทธ/ธน/อน/ศก

เพื่อให้การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี เป็นไปด้วยความชอบธรรม ถูกต้องและเหมาะสม อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยพายัพอย่างสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 43 (1) (2) และ (13) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และข้อกำหนดมหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2548 แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2549 ออกตามความในมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 หมวด 14 ข้อ 14.1.2 คุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งทางด้านการบริหาร จึงกำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1 หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์การสรรหาคณบดี มหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2559”
- ข้อ 2 หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป
- ข้อ 3 ให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยพายัพ ที่ 207/2554 เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาคณบดี มหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2554
- ข้อ 4 ในหลักเกณฑ์นี้
- | | | |
|-------------------|-------------|--|
| “มหาวิทยาลัย” | หมายความว่า | มหาวิทยาลัยพายัพ |
| “อธิการบดี” | หมายความว่า | อธิการบดีมหาวิทยาลัยพายัพ |
| “คณบดี” | หมายความว่า | หัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของคณาจารย์ของคณะวิชาและวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยพายัพ |
| “คณะ” | หมายความว่า | คณะวิชาและวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยพายัพ |
| “คณะกรรมการสรรหา” | หมายความว่า | คณะกรรมการสรรหาคณบดี มหาวิทยาลัยพายัพ |
| “การสรรหา” | หมายความว่า | กระบวนการสรรหาอย่างเป็นระบบ เพื่อพิจารณาคัดเลือกหัวหน้าหน่วยงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของคณาจารย์ของคณะวิชาและวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยพายัพ |
- ข้อ 5 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้และมีอำนาจวินิจฉัย ติความ เพื่อให้การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้เป็นไปโดยเรียบร้อย

หมวด 1
คณะกรรมการสรรหา

- ข้อ 6 ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี 180 วัน ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อทำหน้าที่สรรหาคณบดีตามหลักเกณฑ์นี้
- ในกรณีที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น นอกจากครบกำหนดวาระ และทราบวันพ้นจากตำแหน่งแน่นอน อาจดำเนินการสรรหาได้ก่อนวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 7 คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย กรรมการซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำของมหาวิทยาลัย จำนวนรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 7 คน ดังนี้

- (1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธานกรรมการ
- (2) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีจำนวนไม่เกิน 3 คน และแต่งตั้งคนใดคนหนึ่ง เป็นรองประธานกรรมการ
- (3) คณบดีหรือผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งคณบดีของคณะซึ่งมีใช้คณะที่จะสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง คณบดี จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ
- (4) ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

หมวด 2

คุณสมบัติของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดี

- ข้อ 8 ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดี ดังต่อไปนี้
- (1) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 46 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษา เอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550
 - (2) เป็นผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีสถานะเป็นอาจารย์ตามข้อกำหนดมหาวิทยาลัย
 - (3) เป็นผู้มีทัศนคติที่ดีต่อมหาวิทยาลัย มีประวัติการทำงานดี และดำรงตนอยู่ในจรรยาบรรณวิชาชีพ
 - (4) เป็นผู้สามารถอุทิศตนทำงานในตำแหน่งคณบดีและในฐานะผู้บริหารคนหนึ่งของมหาวิทยาลัยได้อย่างเต็มที่
 - (5) มีศักยภาพและประสบการณ์ทางการบริหารทั้งทางด้านบริหารองค์กร การบริหารด้านวิชาการและ/หรือวิจัย
 - (6) มีวิสัยทัศน์ที่จะสร้างสรรค์พัฒนาองค์กรให้มีบทบาทในการเป็นผู้นำทางวิชาการ
 - (7) มีภาวะผู้นำ และมีความสามารถในการต่อเชื่อมกับบุคคล หน่วยงาน และองค์กรทั้งภายในและภายนอกเป็นอย่างดี
 - (8) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนทางธุรกิจซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่
 - (9) ไม่เคยถูกมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของเอกชน ลงโทษทางวินัยเพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติผิดอย่างร้ายแรง
 - (10) คุณสมบัติอื่นตามที่องค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะวิชากำหนด
 - (11) คุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

หมวด 3

วิธีการสรรหาคณบดี

ข้อ 9 กระบวนการสรรหาประกอบด้วย การได้มาซึ่งรายชื่อ การพิจารณาข้อมูลส่วนบุคคล และการคัดเลือก

- ข้อ 10 การได้มาซึ่งรายชื่อให้กระทำได้ 2 วิธี
- (1) การสมัครโดยผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์
 - (2) การเสนอชื่อโดยอาจารย์หรือเจ้าหน้าที่ของคณะที่มีการสรรหา และให้เสนอชื่อเป็นการลับต่อคณะกรรมการสรรหา โดยไม่ต้องขอความยินยอมจากผู้ถูกเสนอชื่อ

ข้อ 11 วิธีการสรรหา ให้ดำเนินการตามลำดับดังนี้

- (1) เมื่อได้รายชื่อตาม ข้อ 10 แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาตรวจสอบข้อมูลของผู้มีรายชื่อได้แก่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ผลงานและข้อมูลส่วนบุคคลที่จำเป็น
 - (2) ภายหลังการพิจารณาตรวจสอบ ตาม (1) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเชิญผู้ที่สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อ มาสัมภาษณ์หรือแสดงวิสัยทัศน์ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา
 - (3) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ รับฟังข้อมูล และ/หรือการสัมภาษณ์ เพื่อดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
 - (4) ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อผู้ที่เห็นว่าสมควรให้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน 2 รายชื่อ ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาวินิจฉัย
- มติของคณะกรรมการสรรหาเพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต่ออธิการบดี ต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ 12 ในกรณีที่ดำเนินการสรรหาตาม ข้อ 10 และ ข้อ 11 ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีได้ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเลือกสรรผู้ที่เหมาะสม เพื่อเสนออธิการบดีพิจารณาวินิจฉัย

การเลือกสรรตามวรรคก่อน ให้ดำเนินการตาม ข้อ 11 โดยอนุโลม

ข้อ 13 เมื่ออธิการบดีได้รับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากคณะกรรมการสรรหาแล้ว อาจดำเนินการได้ ดังต่อไปนี้

- (1) พิจารณานุมัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีต่อไป หรือ
- (2) ไม่เห็นชอบรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอและสั่งให้คณะกรรมการสรรหาไปทบทวนใหม่อีกครั้ง โดยระยะเวลาอาจไม่เป็นไปตามข้อ 6 หรือ
- (3) ไม่เห็นชอบรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอและสั่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

ข้อ 14 ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาได้ดำเนินการตาม ข้อ 11 และ ข้อ 12 เสร็จสิ้นแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเห็นว่าสมควรจะดำรงตำแหน่งคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหาแจ้งต่ออธิการบดีเพื่อทราบโดยเร็ว

เมื่ออธิการบดีได้รับแจ้งตามวรรคก่อนแล้ว ให้อธิการบดีดำเนินการตาม ข้อ 13 (3) โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 21 ตุลาคม 2559



งานนิติการ
สว/พก/ทธ/ธน