

ประกาศมหาวิทยาลัยพายัพ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของอาจารย์ประจำบัญชี 3 พ.ศ. 2564

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง และการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการประจำปี ของอาจารย์ประจำบัญชี 3 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 43 (1) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย บัญชีอัตราเงินเดือน กำหนดอัตราเงินเดือน การทำสัญญาจ้างและการประเมินอาจารย์ประจำบัญชี 3 ของมหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2558 ข้อ 7 ข้อ 8 จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยพายัพ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของอาจารย์ประจำบัญชี 3 พ.ศ. 2559 ประกาศ ณ วันที่ 25 เมษายน 2559 และกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ประจำบัญชี 3 แบ่งออกได้เป็น 3 ลักษณะ ดังนี้

- (1) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
- (2) การประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการประจำปี
- (3) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ 2 การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อย 2 องค์ประกอบ ได้แก่

- (1) ผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (2) พฤติกรรมการปฏิบัติงาน

โดยมีสัดส่วนคะแนนแต่ละองค์ประกอบร้อยละ 50

ข้อ 3 การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้ประเมินตามองค์ประกอบใน ข้อ 2 โดยมีสัดส่วนคะแนนแต่ละองค์ประกอบร้อยละ 70 และ ร้อยละ 30 ตามลำดับ

การประเมินผลงานทางวิชาการประจำปี ให้มีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- (1) มีภาระงานของอาจารย์ประจำตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดภาระงานของคณาจารย์มหาวิทยาลัย พายัพ และ
- (2) มีค่าเฉลี่ยผลการประเมินการสอนโดยนักศึกษา ทุกรายวิชาไม่น้อยกว่า 4.00 และ
- (3) มีผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการอื่นใด อันมีลักษณะหรือสัดส่วนการมีส่วนร่วม เป็นไปตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำผลงานทางวิชาการเพื่อยื่นขอดำรงขอตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าปีละ 1 เรื่อง กรณีบทความวิชาการหรือบทความวิจัย หากมีหนังสือตอบรับการตีพิมพ์ลงวันที่ภายในระยะเวลาปีที่ประเมิน อาจอนุโลมให้ถือเป็นผลงานวิชาการตามข้อนี้ได้

หากอาจารย์ประจำบัญชี 3 ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการประจำปี อาจถูกบอกเลิกสัญญาจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 19 (5)

ข้อ 4 สัญญาจ้างของอาจารย์ประจำบัญชี 3 ให้มีช่วงระยะเวลาของอายุสัญญา ดังต่อไปนี้

- (1) ระยะแรกมีกำหนดเวลา 2 ปี โดยมีระยะเวลาทดลองการปฏิบัติงานไม่เกินหนึ่งปี
- (2) ระยะที่ 2 มีกำหนดเวลา 3 ปี
- (3) ระยะที่ 3 มีกำหนดเวลา 5 ปี
- (4) ระยะที่ 4 ให้อยู่ปฏิบัติงานจนเกษียณอายุ

ข้อ 5 การพิจารณาต่อสัญญาจ้างเป็นระยะที่ 2ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการประจำปี ในช่วง 2 ปีแรก มาเป็นหลักในการพิจารณาและต้องมีผลงานวิจัยที่ดำเนินแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง

ข้อ 6 การพิจารณาต่อสัญญาจ้างเป็นระยะที่ 3ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการประจำปีตามสัญญาระยะที่ 2 มาเป็นหลักในการพิจารณาและต้องได้ยื่นขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (เอกสารถูกต้องและครบถ้วน) ระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากเป็นผู้ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อยู่ก่อนแล้ว ต้องได้ยื่นขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (เอกสารถูกต้องและครบถ้วน) ระดับ รองศาสตราจารย์

กรณีที่ยังไม่สามารถยื่นขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ขยายเวลาในสัญญาระยะที่ 2 ออกไปอีกไม่เกิน 2 ปี ระดับ รองศาสตราจารย์ ให้ขยายเวลาในสัญญาระยะที่ 2 ออกไปอีกไม่เกิน 3 ปี โดยเมื่อครบกำหนดเวลาตามที่ขยายแล้วหากยังไม่สามารถยื่นขอพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณีได้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบอกเลิกสัญญาจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 19 (5)

ข้อ 7 การพิจารณาต่อสัญญาจ้างเป็นระยะที่ 4ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการประจำปี ในช่วง 5 ปี ตามสัญญาระยะที่ 3 มาเป็นหลักในการพิจารณา

ข้อ 8 ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ประจำบัญชี 3 ตาม ข้อ 1 ให้อาจารย์ประจำบัญชี 3 จัดส่งข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาของตนตามลำดับ

ให้คณะกรรมการบุคลากรของมหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานตามวรรคแรก เพื่อเสนอความเห็นต่ออธิการบดีพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อ 9 ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยตีความเพื่อให้การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้เป็นไปโดยเรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2562



สำนักนิติการ

ออ/ชล/ธน