

ประกาศมหาวิทยาลัยพายัพ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการประจำปี ของอาจารย์ประจำบัญชี 3
พ.ศ. 2568

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลงานทางวิชาการประจำปี ของอาจารย์ประจำบัญชี 3 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 43 (1) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย บัญชีอัตราเงินเดือน กำหนดอัตราเงินเดือน การทำสัญญาจ้างและการประเมินอาจารย์ประจำบัญชี 3 ของมหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2558 ข้อ 7 และข้อ 8 จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยพายัพ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของอาจารย์ประจำบัญชี 3 พ.ศ. 2564 ประกาศ ณ วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2564 และกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ประจำบัญชี 3 แบ่งออกได้เป็น 3 ลักษณะ ดังนี้

- (1) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
- (2) การประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการประจำปี
- (3) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ 2 การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อย 2 องค์ประกอบ ได้แก่

- (1) ผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - (2) พฤติกรรมการปฏิบัติงาน
- โดยมีสัดส่วนคะแนนแต่ละองค์ประกอบร้อยละ 50

ข้อ 3 การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพายัพประจำปี และหลักเกณฑ์เฉพาะของอาจารย์ประจำบัญชี 3 ตามข้อ 4

ข้อ 4 การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของอาจารย์ประจำบัญชี 3 ให้มีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- (1) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพายัพประจำปี
- (2) ผลงานทางวิชาการประจำปี

ผลงานทางวิชาการตามวรรคก่อน ให้หมายถึงผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่มีลักษณะเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น

บทความทางวิชาการ ได้แก่ บทความวิจัย หรือบทความวิชาการ โดยต้องมีชื่อเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และต้องมีสัดส่วนการมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 25

ผลงานทางวิชาการประเภทบทความวิชาการที่ยังไม่ได้ตีพิมพ์ หรืองานวิจัยที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้ยื่นหนังสือตอบรับการตีพิมพ์บทความวิชาการหรือบทความวิจัยจากบรรณาธิการไปพลางก่อนได้ โดยหนังสือตอบรับการตีพิมพ์ดังกล่าวต้องลงวันที่ภายในรอบการประเมิน และต้องระบุฉบับที่ตีพิมพ์ซึ่งอาจไม่ได้อยู่ในรอบปีที่ประเมินก็ได้

อาจารย์ประจำบัญชี 3 ต้องมีผลงานทางวิชาการประจำปีทุกปี มิฉะนั้น อาจถูกบอกเลิกสัญญาจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 19 (5) ยกเว้นอาจารย์ประจำบัญชี 3 ระยะที่ 1 ปีที่ 1 และปีที่ 2 ให้มีผลงานทางวิชาการเพียง 1 ชิ้น

ข้อ 5 สัญญาจ้างของอาจารย์ประจำบัญชี 3 ให้มีช่วงระยะเวลาของอายุสัญญา ดังต่อไปนี้

- (1) ระยะแรกมีกำหนดเวลา 2 ปี โดยมีระยะเวลาทดลองการปฏิบัติงานไม่เกินหนึ่งปี
- (2) ระยะที่ 2 มีกำหนดเวลา 3 ปี
- (3) ระยะที่ 3 มีกำหนดเวลา 5 ปี
- (4) ระยะที่ 4 ให้อยู่ปฏิบัติงานจนเกษียณอายุ

ข้อ 6 การพิจารณาต่อสัญญาจ้างเป็นระยะที่ 2 ให้นำผลงานทางวิชาการประจำปี ในช่วง 2 ปีแรก มาเป็นหลักในการพิจารณา

ข้อ 7 การพิจารณาต่อสัญญาจ้างเป็นระยะที่ 3 ให้นำผลงานทางวิชาการประจำปีตามสัญญา ระยะที่ 2 มาเป็นหลักในการพิจารณาและต้องได้ยื่นขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากเป็นผู้ได้รับการแต่งตั้งหรือเทียบตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อยู่ก่อนแล้ว ต้องได้ยื่นขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับ รองศาสตราจารย์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหลักเกณฑ์ฯ นี้) โดยการยื่นขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวหมายถึงการที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้เพื่อพิจารณาแล้ว

กรณีที่ยังไม่สามารถยื่นขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ขยายเวลาในสัญญา ระยะที่ 2 ออกไปอีกไม่เกิน 2 ปี ระดับรองศาสตราจารย์ ให้ขยายเวลาในสัญญา ระยะที่ 2 ออกไปอีกไม่เกิน 3 ปี โดยเมื่อครบกำหนดเวลาตามที่ขยายแล้ว หากยังไม่สามารถยื่นขอพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณีได้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบอกเลิกสัญญาจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 19 (5)

หากเป็นผู้ได้รับการแต่งตั้งหรือเทียบตำแหน่งทางวิชาการระดับ รองศาสตราจารย์ อยู่ก่อนแล้ว ให้นำผลงานทางวิชาการประจำปีตามสัญญา ระยะที่ 2 มาเป็นหลักในการพิจารณา

ข้อ 8 การพิจารณาต่อสัญญาจ้างเป็นระยะที่ 4 ให้นำผลงานทางวิชาการประจำปี ในช่วง 5 ปี ตามสัญญา ระยะที่ 3 มาเป็นหลักในการพิจารณา

ข้อ 9 กรณีอาจารย์ประจำบัญชี 3 ไม่ได้รับอนุมัติให้ต่อสัญญาจ้างตามข้อ 5 เพราะไม่มีผลงานทางวิชาการประจำปี และมหาวิทยาลัยไม่ได้บอกเลิกสัญญาจ้างตามข้อ 4 วรรค 5 หากมหาวิทยาลัยเห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีอยู่ในเกณฑ์ดีและผลงานทางวิชาการใกล้จะแล้วเสร็จ อาจจะขยายระยะเวลาของสัญญาจ้างในระยะนั้น ๆ ออกไปอีกไม่เกิน 3 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 6 เดือน

ผลงานทางวิชาการประจำปีให้อือเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา หากอาจารย์ประจำบัญชี 3 ไม่มีผลงานทางวิชาการประจำปี อาจได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปีการศึกษาได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 10 ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ประจำบัญชี 3 ตามข้อ 1 ให้อาจารย์ประจำบัญชี 3 จัดส่งข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาของตนตามลำดับ

ให้คณะกรรมการบุคลากรของมหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานตามวรรคแรก เพื่อเสนอความเห็นต่ออธิการบดีพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อ 11 อาจารย์ประจำบัญชี 3 ที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยก่อนประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ได้รับประโยชน์จากหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ด้วย เฉพาะในส่วนที่เป็นคุณ

ข้อ 12ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยตีความเพื่อให้การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้เป็นไปโดยเรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 6 มีนาคม 2568



(อาจารย์อภิชา อินสุวรรณ์)
อธิการบดี

สำนักนิติการ

ออ/ธน

**เอกสารแนบท้ายหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการประจำปี
ของอาจารย์ประจำบัญชี 3 พ.ศ. 2568**

1. การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ช่วงเวลา	ผลงานทางวิชาการ	สถานะผู้ขอในผลงาน	หมายเหตุ
ระยะที่ 1 (ปีที่ 1 ถึง ปีที่ 2)	1. บทความวิจัย 1 เรื่อง หรือ 2. ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น 1 รายการ หรือ 3. ตำรา 1 เล่ม หรือ หนังสือ 1 เล่ม หรือ 4. บทความทางวิชาการ 1 เรื่อง	1. ผู้ประพันธ์อันดับแรก และ/หรือ 2. ผู้ประพันธ์บรรณกิจ หรือ 3. ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา	
ระยะที่ 2 (ปีที่ 1)	1. บทความวิจัย 1 เรื่อง หรือ 2. ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น 1 รายการ หรือ 3. ตำรา 1 เล่ม หรือ หนังสือ 1 เล่ม หรือ 4. บทความทางวิชาการ 1 เรื่อง	1. ผู้ประพันธ์อันดับแรก และ/หรือ 2. ผู้ประพันธ์บรรณกิจ หรือ 3. ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา	1. กรณีอาจารย์สาขาวิชาทาง วิทยาศาสตร์ได้ยื่น “บทความ ทางวิชาการ” ในระยะที่ 1 แล้ว จะต้องยื่นผลงานทาง วิชาการในข้อ 1 หรือ ข้อ 2 หรือ ข้อ 3 เท่านั้น 2. กรณีอาจารย์ได้ยื่นผลงานทาง วิชาการตามข้อ 1 หรือ ข้อ 2 หรือ ข้อ 3 โดยมีสถานะเป็น เพียง “ผู้มีส่วนสำคัญทาง ปัญญา” ในระยะที่ 1 แล้ว จะต้องยื่นผลงานทางวิชาการ ทุกประเภท (ยกเว้นข้อ 4) โดยมีสถานะเป็น “ผู้ประพันธ์ อันดับแรก” และ/หรือ “ผู้ประพันธ์บรรณกิจ”
ระยะที่ 2 (ปีที่ 2)	1. บทความวิจัย 1 เรื่อง หรือ 2. ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น 1 รายการ หรือ 3. ตำรา 1 เล่ม หรือ หนังสือ 1 เล่ม	1. ผู้ประพันธ์อันดับแรก และ/หรือ 2. ผู้ประพันธ์บรรณกิจ หรือ 3. ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา	กรณีอาจารย์สาขาวิชาทาง สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ยื่น “บทความทางวิชาการ” ในระยะที่ 1 และ ระยะที่ 2 (ปีที่ 1) แล้ว จะต้องยื่นผลงานทาง วิชาการข้อ 2 หรือ ข้อ 3 เท่านั้น โดยผลงานทางวิชาการอย่างน้อย 1 เรื่อง มีสถานะเป็น “ผู้ประพันธ์ อันดับแรก”

ช่วงเวลา	ผลงานทางวิชาการ	สถานะผู้ขอในผลงาน	หมายเหตุ
ระยะที่ 2 (ปีที่ 3)	1. บทความวิจัย 1 เรื่อง หรือ 2. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 1 รายการ หรือ 3. ตำรา 1 เล่ม หรือ หนังสือ 1 เล่ม หรือ 4. บทความทางวิชาการ 1 เรื่อง	1. ผู้ประพันธ์อันดับแรก และ/หรือ 2. ผู้ประพันธ์บรรณกิจ หรือ 3. ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา	1. กรณีอาจารย์เข้าสู่กระบวนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้วสามารถใช้ผลงานทางวิชาการประเภทใดก็ได้ และมีสถานะผู้ขอในผลงานสถานะใดก็ได้ 2. กรณีอาจารย์ยังไม่เข้าสู่กระบวนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องผลิตผลงานทางวิชาการให้สอดคล้องกับระเบียบ กกอ. ดังกล่าว
ระยะที่ 3 (ปีที่ 1-5) ส่งผลงานปีละ 1 เรื่อง/รายการ/เล่ม	1. บทความวิจัย 1 เรื่อง หรือ 2. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 1 รายการ หรือ 3. ตำรา 1 เล่ม หรือ หนังสือ 1 เล่ม หรือ 4. บทความทางวิชาการ 1 เรื่อง	1. ผู้ประพันธ์อันดับแรก และ/หรือ 2. ผู้ประพันธ์บรรณกิจ หรือ 3. ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา	1. กรณีอาจารย์เข้าสู่กระบวนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้วสามารถใช้ผลงานทางวิชาการประเภทใดก็ได้ และมีสถานะผู้ขอในผลงานสถานะใดก็ได้ 2. กรณีอาจารย์ยังไม่เข้าสู่กระบวนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องผลิตผลงานทางวิชาการให้สอดคล้องกับระเบียบ กกอ. ดังกล่าว

2. การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับ รองศาสตราจารย์

ช่วงเวลา	ผลงานทางวิชาการ	สถานะผู้ขอในผลงาน	หมายเหตุ
ระยะที่ 1 (ปีที่ 1 ถึง ปีที่ 2)	1. บทความวิจัย 1 เรื่อง หรือ 2. ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น 1 รายการ หรือ 3. ตำรา 1 เล่ม หรือ หนังสือ 1 เล่ม	1. ผู้ประพันธ์อันดับแรก และ/หรือ 2. ผู้ประพันธ์บรรณกิจ หรือ 3. ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา	กรณีอาจารย์ยื่นผลงานทาง วิชาการ ข้อ 3 โดยมีสถานะเป็น “ผู้ประพันธ์อันดับแรก” เท่านั้น
ระยะที่ 2 (ปีที่ 1 ถึงปีที่ 3) ส่งผลงานปีละ 1 เรื่อง/รายการ/เล่ม	1. บทความวิจัย 1 เรื่อง หรือ 2. ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น 1 รายการ หรือ 3. ตำรา 1 เล่ม หรือ หนังสือ 1 เล่ม หรือ	1. ผู้ประพันธ์อันดับแรก และ/หรือ 2. ผู้ประพันธ์บรรณกิจ หรือ 3. ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา	กรณีอาจารย์ยื่นผลงานทางวิชาการ ข้อ 1 หรือ ข้อ 2 โดยมีสถานะเป็น “ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา” ใน ระยะที่ 1 แล้ว ผลงานทางวิชาการ ดังกล่าวจะต้องมีสถานะเป็น “ผู้ประพันธ์อันดับแรก” และ/หรือ “ผู้ประพันธ์บรรณกิจ”
ระยะที่ 3 (ปีที่ 1-5) ส่งผลงานปีละ 1 เรื่อง/รายการ/ เล่ม	1. บทความวิจัย 1 เรื่อง หรือ 2. ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น 1 รายการ หรือ 3. ตำรา 1 เล่ม หรือ หนังสือ 1 เล่ม	1. ผู้ประพันธ์อันดับแรก และ/หรือ 2. ผู้ประพันธ์บรรณกิจ หรือ 3. ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา	1. กรณีอาจารย์เข้าสู่กระบวนการ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แล้วสามารถใช้ผลงานทาง วิชาการประเภทใดก็ได้ และ มีสถานะผู้ขอในผลงานสถานะ ใดก็ได้ 2. กรณีอาจารย์ยังไม่เข้าสู่ กระบวนการขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ จะต้อง ผลิตผลงานทางวิชาการให้ สอดคล้องกับระเบียบ กกอ. ดังกล่าว