

คำสั่งสภามหาวิทยาลัยพายัพ

ที่ 17/2558

เรื่อง ให้ใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบอกเลิกสัญญาจ้าง
กรณีบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2558

เพื่อให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการปฏิบัติ ให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นและตั้งใจ
ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน การปรับปรุงตนเอง รวมถึงการบอกเลิกสัญญาจ้างกรณีบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงาน
ให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 (2) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และมติสภามหาวิทยาลัยพายัพ ที่ 108/2558 ในคราวประชุมสมัยสามัญ
ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2558 จึงมีคำสั่งให้ใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบอกเลิก
สัญญาจ้างกรณีบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2558

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 17 ธันวาคม 2558



สำนักงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพายัพ
อก/วค/ธณ

ระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบอกเลิกสัญญาจ้างกรณีนบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงาน
ให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2558

โดยที่เป็นการสมควรออกระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบอกเลิกสัญญาจ้างกรณีนบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 (2) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และมติสภามหาวิทยาลัยพายัพ ที่ 108/2558 ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2558 สภามหาวิทยาลัยพายัพจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบอกเลิกสัญญาจ้างกรณีนบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2558”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้นับแต่วันถัดจากวันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาหลักเกณฑ์ ประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยพายัพ
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยพายัพ
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยพายัพ
“ผู้บังคับบัญชา”	หมายความว่า	รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานของมหาวิทยาลัยที่บุคลากรผู้นั้นสังกัด
“บุคลากร”	หมายความว่า	อาจารย์ประจำหรือเจ้าหน้าที่ประจำที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัย แต่ไม่รวมถึงสัญญาจ้างอันมีลักษณะเป็นคราวไปหรือมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดไว้อย่างแน่นอน

ข้อ 5 การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรให้กระทำตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดตามประกาศมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ บุคลากรผู้รับการประเมินจะต้องทราบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขดังกล่าวด้วย

ข้อ 6 ภายในบังคับของข้อ 5 หากบุคลากรผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานประจำปีในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งผู้นั้นทราบผลการประเมินเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้บุคลากรผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายอย่างชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งต่อไป

คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามวรรคแรก ให้เป็นไปตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของบุคลากร ให้มีระยะเวลาไม่เกินสองรอบการประเมิน
 ในกรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามีความไม่เป็นธรรม อาจทำคำคัดค้าน
 ยื่นต่ออธิการบดีรวมไว้กับผลการประเมิน

ข้อ 7 เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ 6
 แล้ว ปรากฏว่าผู้บังคับบัญชานั้นไม่ผ่านการประเมินตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อ
 ผู้บังคับบัญชาตามสายงานที่หน่วยงานนั้นสังกัด เพื่อเสนอความเห็นต่ออธิการบดี

เมื่อได้รับรายงานตามวรรคแรก อธิการบดีอาจดำเนินการดังต่อไปนี้

- (1) กรณีบุคลากรผู้รับการประเมินประสงค์จะลาออกและได้ยื่นลาออก ให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลงโดยความยินยอม
 ของทั้ง 2 ฝ่าย
- (2) กรณีบุคลากรผู้รับการประเมินแสดงให้เห็นเป็นประจักษ์ ถึงความมุ่งมั่นและตั้งใจในการดำเนินการตามคำมั่น
 ในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง อธิการบดีอาจสั่งให้บุคลากรผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง
 โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

- (3) บอกละสัญญาจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 19 (5)

กรณีอธิการบดีมีคำสั่งตามวรรคสอง (2) ให้บุคลากรผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อ
 รับทราบไว้เป็นหลักฐานพร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้บุคลากรผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองครั้งที่สอง
 เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งต่อไป เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามคำมั่น
 ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในครั้งที่สองแล้วปรากฏว่าผู้บังคับบัญชานั้นไม่ผ่านการประเมินตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง
 ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่ออธิการบดีเพื่อดำเนินการบอกละสัญญาจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่า
 ด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 19 (5)

ข้อ 8 เมื่ออธิการบดีบอกละสัญญาจ้างบุคลากรตามข้อ 7 แล้ว ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบโดยเร็ว

ข้อ 9 ผู้ถูกบอกละสัญญาจ้างตามระเบียบนี้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการคุ้มครองการทำงานประจำ
 มหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือวันที่ถือว่าทราบการบอกละสัญญาจ้างตามข้อ 7

ข้อ 10 ผู้ถูกบอกละสัญญาจ้างตามระเบียบนี้มีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ 11 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้และมีอำนาจวินิจฉัยตีความเพื่อให้การปฏิบัติตาม
 ระเบียบนี้เป็นไปโดยเรียบร้อย

ประกาศ ณ วันที่ 17 ธันวาคม 2558

