

คำสั่งสภามหาวิทยาลัยพายัพ

ที่ 13/2567

เรื่อง ให้ใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การพัฒนาบุคลากร  
โดยการศึกษาต่อ พ.ศ. 2567

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยพายัพ  
และเหมาะสมกับภาวะการณ์แวดล้อม ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการและประสิทธิภาพการดำเนินงาน  
ตลอดจนเพื่อช่วยในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 (2) (20) และ (21) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน  
พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และมติสภามหาวิทยาลัยพายัพ ที่ กสพ. 98/2567  
ในคราวประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2567 จึงมีคำสั่งให้ใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพ  
ว่าด้วย การพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ พ.ศ. 2567

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพายัพ

สจ/วค/ปส

ระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพ  
ว่าด้วย การพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ  
พ.ศ. 2567

-----

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยพายัพ และเหมาะสมกับ  
ภาวะการณ์แวดล้อม ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการและประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตลอดจนเพื่อ  
ช่วยในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 (2) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไข  
เพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และมติสภามหาวิทยาลัยพายัพ ที่ กสพ. 98/2567 ในการ  
ประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2567 สภามหาวิทยาลัยพายัพจึงออกระเบียบไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ พ.ศ. 2567”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้นับแต่วันถัดจากวันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ พ.ศ. 2556

(2) ระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2561

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติอื่นใด ซึ่งขัด หรือแย้งกับข้อ  
ระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

|               |             |                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| “มหาวิทยาลัย” | หมายความว่า | มหาวิทยาลัยพายัพ                                                                                                                                                                                                                                                            |
| “อธิการบดี”   | หมายความว่า | อธิการบดีมหาวิทยาลัยพายัพ                                                                                                                                                                                                                                                   |
| “คณะกรรมการ”  | หมายความว่า | คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ                                                                                                                                                                                                                                        |
| “บุคลากร”     | หมายความว่า | คณาจารย์ประจำและผู้ปฏิบัติงานประจำของ<br>มหาวิทยาลัยพายัพตามที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่า<br>ข้อบังคับการทำงานของมหาวิทยาลัยพายัพ<br>จะเรียกชื่ออย่างไร                                                                                                                             |
| “นักศึกษา”    | หมายความว่า | นักศึกษาที่ได้รับการคัดสรรให้ได้รับทุนศึกษาต่อ<br>เพื่อเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ภายหลัง<br>สำเร็จการศึกษาแล้ว                                                                                                                                                              |
| “การศึกษาต่อ” | หมายความว่า | การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียนหรือการวิจัย<br>ตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษา หรือสถาบัน<br>วิชาชีพ หรือสถาบันอื่นใดที่ราชการรับรอง<br>เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตร<br>วิชาชีพ หรือประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรอง<br>จากสถาบันต่าง ๆ ดังกล่าว และให้หมายความ |

|                                    |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                    |             | รวมถึงการศึกษาทางไกล ทั้งนี้ ให้ถือเป็นการลาตามข้อบังคับการทำงานด้วย เว้นแต่ในส่วนของนักศึกษา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| “การศึกษาทางไกล”                   | หมายความว่า | การศึกษาต่อตามระเบียบนี้ที่กิจกรรมการเรียนการสอนจัดขึ้นโดยผู้เรียนไม่ต้องเข้าชั้นเรียนเต็มเวลา หรือเป็นการเรียนการสอนแบบไม่ต้องอาศัยชั้นเรียน แต่อาศัยการใช้สื่อประสมและบุคคลช่วยจัดการเรียนการสอนซึ่งผู้เรียนต้องใช้ระยะเวลาไปศึกษาหรือสอบ ณ สถาบันการศึกษานั้นเป็นคราวไปหรือเป็นช่วงไป                                                                                                                                                                    |
| “ทุน”                              | หมายความว่า | เงินที่ผู้รับทุนได้รับจากมหาวิทยาลัยซึ่งออกให้ทั้งหมดหรือบางส่วนไม่ว่าทุนนั้นจะมาจากงบประมาณรายจ่าย หรือจากเงินอื่นใดของมหาวิทยาลัย ตลอดจนเงินที่รัฐบาลไทยหรือรัฐบาลต่างประเทศ องค์กรภายในหรือต่างประเทศหรือระหว่างประเทศไม่ว่าจะเป็นของรัฐบาลหรือไม่ ตลอดจนบุคคลหรือนิติบุคคลที่มอบให้แก่มหาวิทยาลัย เพื่อนำไปพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ ไม่ว่าจะได้รับทุนดังกล่าวด้วยวิธีการใดก็ตาม ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึงค่าใช้จ่ายอื่นใดเพื่อการศึกษาต่อและเงินเดือน |
| “ค่าใช้จ่ายอื่นใดเพื่อการศึกษาต่อ” | หมายความว่า | ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา เช่น ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าหน่วยกิต ค่าเอกสารตำรา ค่าทำการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระหรือวิทยานิพนธ์ ค่าเดินทางเฉพาะไปและกลับเพื่อการศึกษาต่อ ค่าที่พัก ค่าใช้จ่ายเพื่อการครองชีพระหว่างการการศึกษาต่อ เป็นต้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด                                                                                                                                                                        |
| “การศึกษาต่อภายในประเทศ”           | หมายความว่า | การศึกษาต่อที่ผู้ศึกษาต่อเข้ารับการศึกษากับสถาบันการศึกษาที่มีที่ตั้งภายในประเทศไทย ไม่ว่าจะเป็นหลักสูตรการศึกษาไทยหรือหลักสูตรนานาชาติ โดยให้หมายความรวมถึงกรณีที่ผู้ศึกษาต่อเข้ารับการศึกษากับสถาบันการศึกษาที่มีที่ตั้งภายในประเทศไทย ที่ต้องเดินทางไปศึกษายังสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ตามเงื่อนไขของหลักสูตร และเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วจะได้รับปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองจากสถาบันการศึกษาภายในประเทศไทย    |

“การศึกษาต่อต่างประเทศ” หมายความว่า การศึกษาต่อที่ผู้ศึกษาต่อเข้ารับการศึกษากับสถาบันการศึกษาที่มีที่ตั้งในต่างประเทศ โดยเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว จะได้รับปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองจากสถาบันในต่างประเทศ ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงการศึกษาที่ผู้ศึกษาต่อเข้ารับการศึกษากับสถาบันการศึกษาที่มีที่ตั้ง หรือจัดการเรียนการสอนภายในประเทศไทย โดยเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว จะได้รับปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรอง จากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ

“การศึกษาต่อหลักสูตรร่วม” หมายความว่า การศึกษาต่อที่ผู้ศึกษาต่อเข้ารับการศึกษากับสถาบันการศึกษาที่มีที่ตั้ง ทั้งภายในประเทศไทย และต่างประเทศ โดยเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว จะได้รับปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองจากสถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศไทยและสถาบันการศึกษาในต่างประเทศควบคู่กัน ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงการศึกษาที่ผู้ศึกษาต่อเข้ารับการศึกษากับสถาบันการศึกษาที่มีที่ตั้ง หรือจัดการเรียนการสอนภายในประเทศไทย โดยเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว จะได้รับปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรอง จากสถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศไทยและสถาบันการศึกษาในต่างประเทศควบคู่กัน

#### หมวด 1

#### ประเภทของการลาศึกษาต่อ

ข้อ 5 การลาศึกษาต่อ แบ่งเป็น 3 ประเภท คือ

- (1) ลาศึกษาต่อเต็มเวลา ตลอดระยะเวลาของหลักสูตร
- (2) ลาศึกษาต่อและปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ ตลอดระยะเวลาของหลักสูตร
- (3) ลาศึกษาต่อเต็มเวลาร่วมกับลาศึกษาต่อขณะปฏิบัติหน้าที่ตามปกติระหว่างระยะเวลาของหลักสูตร

## หมวด 2 คณะกรรมการ

ข้อ 6 คณะกรรมการประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุดที่กำกับดูแลงานฝ่ายวิชาการ เป็นประธาน และผู้ที่  
อธิการบดีแต่งตั้งอีกไม่เกิน 6 คน เป็นกรรมการ

ข้อ 7 คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมเพื่อพัฒนาโดยการให้ไปศึกษาต่อ  
ตามแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย หลักเกณฑ์ และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้มีหน้าที่ในการ  
วินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรภายใต้ระเบียบนี้ เพื่อเสนอให้อธิการบดีพิจารณาออกคำสั่ง โดยคำสั่ง  
ของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

## หมวด 3 เงื่อนไขการขอรับทุน

ข้อ 8 บุคลากรที่จะขอทุนตามระเบียบนี้ เพื่อศึกษาต่อภายในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีอายุตัว  
ไม่เกินกว่า 40 ปีบริบูรณ์ และได้รับการบรรจุเป็นบุคลากรประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 24 เดือนนับถึงวันยื่น  
ความจำนงขอรับทุน

หากมีอายุตัวเกินกว่า 40 ปีบริบูรณ์ตามวรรคแรก แต่ไม่เกินกว่า 45 ปีบริบูรณ์ และได้รับการบรรจุเป็น  
บุคลากรประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 24 เดือนนับถึงวันยื่นความจำนงขอรับทุน สามารถยื่นขอรับการพิจารณา  
ศึกษาต่อภายในประเทศได้ โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการพิจารณาตามกระบวนการที่  
เกี่ยวข้อง

กรณีบุคลากรที่จะขอทุนตามระเบียบนี้ มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามความที่กำหนดในสองวรรคก่อน  
มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ศึกษาต่อตามระเบียบนี้ได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการให้ทุนตามนโยบายอันสำคัญของ  
มหาวิทยาลัย โดยให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาเป็นอย่างอื่นได้

ข้อ 9 นักศึกษาที่จะได้รับการคัดสรรให้ได้รับทุนศึกษาต่อตามระเบียบนี้ จะต้องเป็นไปตามนโยบาย  
การเสาะหาคณาจารย์ประจำในสาขาวิชาที่ขาดแคลนของมหาวิทยาลัย

ข้อ 10 ผู้ที่จะรับทุนเพื่อศึกษาต่อจะต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือ  
ถูกดำเนินคดีอาญา คดีล้มละลาย หรือคดีทรัพย์สินทางปัญญา เว้นแต่การถูกดำเนินคดีในความผิดที่กระทำ  
โดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ 11 บุคลากรที่มหาวิทยาลัยเคยอนุมัติให้ศึกษาต่อ ไม่ว่าในระดับใดและได้สำเร็จการศึกษามาแล้ว  
หากประสงค์ศึกษาต่ออีกครั้ง ต้องกลับมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัย นับรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 24 เดือน เว้นแต่  
กรณีเพื่อยุตินโยบายอันสำคัญ โดยให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาเป็นอย่างอื่นได้

หากบุคลากรที่มหาวิทยาลัยเคยอนุมัติให้ศึกษาต่อมาแล้ว ไม่ว่าในระดับใด และไม่อาจสำเร็จการศึกษาได้  
หากประสงค์ศึกษาต่ออีกครั้ง ต้องกลับมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัย นับรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 24 เดือน และ  
ต้องปรากฏความเป็นที่ชัดเจนว่า เหตุที่ไม่อาจสำเร็จการศึกษาได้ในคราวก่อนนั้น เนื่องจากเหตุสุดวิสัยหรือ  
เหตุจำเป็นอื่นใด ที่มีได้เกิดจากความบกพร่อง ความจงใจ การละเลยต่อการศึกษา หรือความผิดพลาดของ  
ผู้ลาศึกษาต่อ โดยให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจใช้ดุลยพินิจพิจารณาการขอลาศึกษาต่อในคราวนี้ หากได้รับการ

อนุมัติให้ลาศึกษาต่อ จะมีสิทธิได้รับเฉพาะเงินเดือนและสวัสดิการตามปกติ แต่จะไม่ได้รับการพิจารณาค่าเล่าเรียนและค่าใช้จ่ายในการศึกษาต่ออีก

ข้อ 12 มหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดสาขาวิชา สถาบันการศึกษา ตลอดจนประเภทและจำนวนทุนการศึกษา เพื่อการศึกษาต่อภายใต้ระเบียบนี้

ข้อ 13 เมื่อได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ผู้ลาศึกษาต่อต้องเข้าทำสัญญาพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อกับมหาวิทยาลัยตามแบบที่กำหนด

ผู้ลาศึกษาต่อต้องจัดให้มีการประกันจนเป็นที่พอใจของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นการประกันสัญญาพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อตามวรรคแรก โดยการประกันดังกล่าวผู้ลาศึกษาต่อสามารถเลือกทำเพียงอย่างเดียวจาก 3 รูปแบบ คือ ประกันด้วยบุคคล หรือประกันด้วยทรัพย์สิน หรือประกันอื่นใดที่เทียบได้เคียงกันตามที่กฎหมายกำหนด

ภายในบังคับของวรรคก่อน หากผู้ลาศึกษาต่อจะจัดให้มีการประกันด้วยบุคคล ผู้ค้ำประกันจะเป็นบุคคลใดก็ได้ที่มีความน่าเชื่อถือและมหาวิทยาลัยยินยอม เว้นแต่เป็นบิดาหรือมารดาตามกฎหมายของผู้ลาศึกษาต่อ หรือเป็นบุคคลที่ไม่มีรายได้ประจำ หรือเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างที่เกษียณอายุงานแล้ว

ผู้ลาศึกษาต่อต้องยื่นบัญชีทรัพย์สินที่เป็นกรรมสิทธิ์ของตนและกรรมสิทธิ์รวม อาทิ อสังหาริมทรัพย์ และสังหาริมทรัพย์อันมีค่า เป็นต้น ต่อมหาวิทยาลัยเพื่อแนบไว้ทำสัญญาพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ โดยไม่ต้องจดทะเบียนจำนอง หรือทำสัญญาจำนำ หรือส่งมอบทรัพย์สิน

ข้อ 14 ระยะเวลาในการศึกษาต่อ ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ศึกษาต่อ แต่ไม่เกินกว่าระยะเวลาที่ระบุไว้ในหลักสูตร

หากศึกษาไม่สำเร็จตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง และผู้ลาศึกษาต่อมีความประสงค์จะขอขยายระยะเวลาในการศึกษาต่อ ให้ผู้ลาศึกษาต่อยื่นเอกสารหรือคำร้องเพื่อขอรับการพิจารณาขยายระยะเวลาในการศึกษาต่อต่อมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนครบกำหนดระยะเวลาการลาศึกษาต่อโดยมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาขยายระยะเวลาการศึกษา ครั้งละ 1 ภาคการศึกษา ไม่เกิน 2 ครั้ง หรือรวมแล้วไม่เกิน 1 ปีการศึกษา เว้นแต่มีความจำเป็นอย่างยิ่งให้พิจารณาตามเหตุผลและความจำเป็นเฉพาะกรณี

กรณีที่ได้รับการอนุมัติให้ขยายเวลาตามวรรคสองผู้รับทุนจะไม่ได้รับการพิจารณาให้ทุนการศึกษาเพิ่มเติม เว้นแต่กรณีมีเหตุอันสมควรคณะกรรมการอาจอนุมัติให้ได้รับทุนเฉพาะส่วนที่เป็นเงินเดือน

หากปรากฏว่าผู้ลาศึกษาต่ออาจไม่สามารถศึกษาจนสำเร็จ หรือสถานศึกษาสั่งให้ออก หรือสั่งให้พ้นสภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยสามารถสั่งให้กลับมารายงานตัวปฏิบัติหน้าที่ได้ทันที

ข้อ 15 บุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษาตามระเบียบนี้ ต้องรายงานความก้าวหน้าการศึกษาทุกปีการศึกษาต่อมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

#### หมวด 4 การปรับอัตราเงินเดือน

ข้อ 16 การปรับอัตราเงินเดือนของบุคลากรที่ลาศึกษาต่อตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และสิทธิของบุคลากรเมื่อสำเร็จการศึกษา

ข้อ 17 การปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิที่เพิ่มขึ้น

(1) กรณีรายงานตัวกลับเข้าทำงานหลังจากวันที่สำเร็จการศึกษา ให้นับระยะเวลาการเริ่มปรับวุฒิตั้งแต่วันที่รายงานตัวปฏิบัติหน้าที่เป็นต้นไป

(2) กรณีสำเร็จการศึกษาหลังจากรายงานตัวกลับเข้าทำงาน ให้นับระยะเวลาการเริ่มปรับวุฒิตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษาเป็นต้นไป

ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิที่เพิ่มขึ้น โดยคำนวณจากฐานอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ณ วันที่เดินทางไปศึกษาต่อ

ข้อ 18 ถ้าบุคลากรที่จะขอปรับอัตราเงินเดือนมีเงินเดือน ณ วันยื่นคำขอปรับวุฒิตามข้อ 17 สูงกว่าอัตราเงินเดือนในวุฒิแรกบรรจุที่กำหนดไว้ตามข้อ 16 บุคลากรนั้นจะไม่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิที่เพิ่มขึ้นนั้น มหาวิทยาลัยจะทำการบันทึกข้อมูลบุคคลตามวุฒิที่เพิ่มขึ้นเท่านั้น

#### หมวด 5 การขดใช้เวลาและทุน

ข้อ 19 ระยะเวลาในการขดใช้ทุน

(1) การลาศึกษาต่อภายในประเทศ

(ก) กรณีรับทุน รับค่าตอบแทนและสวัสดิการตามปกติ และลาเต็มเวลาจะต้องกลับมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นเวลาเท่ากับ 2 เท่าของระยะเวลาที่ใช้ไปเพื่อการศึกษา นั้น โดยไม่คำนึงว่าผู้ลาศึกษานั้นจะสำเร็จการศึกษาหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้ ให้เริ่มนับระยะเวลาขดใช้ทุนตั้งแต่วางงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ

(ข) กรณีรับทุน และปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ จะต้องกลับมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นเวลาเท่ากับ 1 เท่าของระยะเวลาที่ใช้ไปเพื่อศึกษานั้น โดยไม่คำนึงว่าผู้ลาศึกษานั้นจะสำเร็จการศึกษาหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้ ให้เริ่มนับระยะเวลาขดใช้ทุนตั้งแต่วันที่ครบกำหนดตามสัญญาพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อหรือสัญญาดังกล่าวสิ้นสุดลง

(ค) กรณีไม่รับทุน แต่รับค่าตอบแทนและสวัสดิการตามปกติ และลาเต็มเวลา จะต้องกลับมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นเวลาเท่ากับ 1.5 เท่าของระยะเวลาที่ใช้ไปเพื่อศึกษานั้น โดยไม่คำนึงว่าผู้ลาศึกษานั้นจะสำเร็จการศึกษาหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้ ให้เริ่มนับระยะเวลาขดใช้ทุนตั้งแต่วางงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ

(ง) กรณีไม่รับทุน และปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ ให้ถือว่าระยะเวลาที่ผู้นั้นได้ทำงานตามปกติ ในระหว่างลาศึกษาต่อ นั้น ได้หักกลับกับระยะเวลาที่ต้องกลับเข้าทำงานขดใช้ให้แก่มหาวิทยาลัยโดยสิ้นแล้ว โดยไม่คำนึงว่าผู้ลาศึกษานั้นจะสำเร็จการศึกษาหรือไม่ก็ตาม

(2) การลาศึกษาต่อต่างประเทศ

(ก) กรณีรับทุน รับค่าตอบแทนและสวัสดิการตามปกติ และลาเต็มเวลาจะต้องกลับมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นเวลาเท่ากับ 3 เท่าของระยะเวลาที่ใช้ไปเพื่อการศึกษา นั้น โดยไม่คำนึงว่าผู้ลาศึกษานั้นจะสำเร็จการศึกษาหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้ ให้เริ่มนับระยะเวลาชดใช้ทุนตั้งแต่วางงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ

(ข) กรณีไม่รับทุน แต่รับค่าตอบแทนและสวัสดิการตามปกติ และลาเต็มเวลา จะต้องกลับมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นเวลาเท่ากับ 2 เท่าของระยะเวลาที่ใช้ไปเพื่อการศึกษา นั้น โดยไม่คำนึงว่าผู้ลาศึกษานั้นจะสำเร็จการศึกษาหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้ ให้เริ่มนับระยะเวลาชดใช้ทุนตั้งแต่วางงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ

(3) การลาศึกษาต่อหลักสูตรร่วม ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

(ก) กรณีรับทุน รับค่าตอบแทนและสวัสดิการตามปกติ และลาเต็มเวลา จะต้องกลับมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นเวลาเท่ากับ 2 เท่าของระยะเวลาที่ใช้ไปเพื่อการศึกษา ภายในประเทศ รวมกับเวลาอีกเท่ากับ 3 เท่าของระยะเวลาที่ใช้ไปเพื่อการศึกษาในต่างประเทศ โดยไม่คำนึงว่าผู้ลาศึกษานั้นจะสำเร็จการศึกษาหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้ ให้เริ่มนับระยะเวลาชดใช้ทุนตั้งแต่วางงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ

(ข) กรณีไม่รับทุน แต่รับค่าตอบแทนและสวัสดิการตามปกติ และลาเต็มเวลา จะต้องกลับมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นเวลาเท่ากับ 1.5 เท่าของระยะเวลาที่ใช้ไปเพื่อการศึกษาภายในประเทศ รวมกับเวลาอีกเท่ากับ 2 เท่าของระยะเวลาที่ใช้ไปเพื่อการศึกษาในต่างประเทศ โดยไม่คำนึงว่าผู้ลาศึกษานั้นจะสำเร็จการศึกษาหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้ ให้เริ่มนับระยะเวลาชดใช้ทุนตั้งแต่วางงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ

(ค) กรณีไม่รับทุน และปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ เพื่อการศึกษาภายในประเทศให้ถือว่าระยะเวลาที่ผู้นั้นได้ทำงานตามปกติในระหว่างลาศึกษาต่อ นั้น ได้หักลบกับระยะเวลาที่ต้องกลับเข้าทำงานชดใช้ให้แก่มหาวิทยาลัยโดยสิ้นแล้ว โดยไม่คำนึงว่าผู้ลาศึกษานั้นจะสำเร็จการศึกษาหรือไม่ก็ตาม

สำหรับส่วนของการไม่รับทุน แต่รับค่าตอบแทนและสวัสดิการตามปกติและลาเต็มเวลา เพื่อการศึกษาในต่างประเทศ จะต้องกลับมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นเวลาเท่ากับ 3 เท่าของระยะเวลาที่ใช้ไปเพื่อการศึกษา นั้น โดยไม่คำนึงว่าผู้ลาศึกษานั้นจะสำเร็จการศึกษาหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้ ให้เริ่มนับระยะเวลาชดใช้ทุนตั้งแต่วางงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ

(4) กรณีตามข้อ 5 (3) หากผู้ลาศึกษาต่อรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามปกติก่อนจะครบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ ระยะเวลาที่ลาศึกษาต่อเต็มเวลาให้คิดระยะเวลาชดใช้ทุนตามปกติ แต่ในส่วนระยะเวลาตั้งแต่วันรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันครบกำหนดหรือสิ้นสุดสัญญาพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อให้คิดเวลาชดใช้ทุนตาม ข้อ 19 (1) (ข)

ข้อ 20 ถ้าผู้ที่รับทุนลาศึกษาต่อไม่สามารถสำเร็จการศึกษาได้ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ผู้รับทุนนั้นจะต้องคืนทุนที่ได้รับไปทั้งหมดให้แก่มหาวิทยาลัย เว้นแต่จะมีเหตุผลอันสมควรและมีใช้ความผิดของผู้รับทุน และต้องกลับมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าที่ระบุไว้ในข้อ 19

ข้อ 21 ถ้าผู้ได้รับทุนลาศึกษาต่อไม่กลับมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยตามข้อ 19 ไม่ว่าด้วยเหตุใดผู้รับทุนนั้นจะต้องคืนทุนที่ได้รับไปทั้งหมดให้แก่มหาวิทยาลัย และให้ผู้รับทุนนั้นชดเชยค่าปรับให้แก่มหาวิทยาลัยอีกเป็นจำนวน 2 เท่าของจำนวนทุน ที่ได้รับไปนั้น

ถ้าผู้ได้รับทุนหรือลาศึกษาต่อได้กลับเข้าทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยบ้างแล้ว แต่ไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดมหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของคณะกรรมการ อาจพิจารณาลดค่าปรับลงตามคำร้องขอของผู้ลาศึกษาต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย ตามความเหมาะสมที่ไม่เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย

ข้อ 22 ถ้าผู้ลาศึกษาต่อโดยไม่รับทุนจากมหาวิทยาลัยไม่กลับมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยตามข้อ 19 ผู้นั้นต้องชดเชยค่าปรับให้แก่มหาวิทยาลัยเท่ากับ 2 เท่าของอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ณ วันที่ได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษาต่อคูณกับระยะเวลาทั้งหมดที่ใช้ไปในการลาศึกษาต่อ

ถ้าผู้ได้รับทุนหรือลาศึกษาต่อได้กลับเข้าทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยบ้างแล้ว แต่ไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดมหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของคณะกรรมการ อาจพิจารณาลดค่าปรับลงตามคำร้องขอของผู้ลาศึกษาต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย ตามความเหมาะสมที่ไม่เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย

ข้อ 23 กรณีที่ได้รับอนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงประเภทของการลาศึกษาต่อ ให้คำนวณการชดเชยเวลาและชดเชยทุนตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาและจำนวนทุนที่ได้รับอนุมัติให้แก้ไขเพิ่มเติมนั้นด้วย

#### หมวด 6 การวินิจฉัย

ข้อ 24 ให้อธิการบดีมีอำนาจในการออกคำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ตามที่เห็นเป็นการสมควร เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ข้อ 25 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความ เพื่อให้การปฏิบัติตามระเบียบนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

#### หมวด 7 บทเฉพาะกาล

ข้อ 26 ให้ใช้ระเบียบฯ นี้กับสัญญาพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อและสัญญาอุปกรณ์ ที่ได้ทำสัญญาหรือเกิดความผูกพันตามกฎหมาย นับตั้งแต่วันที่ระเบียบฯ นี้มีผลใช้บังคับ

สัญญาพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อและสัญญาอุปกรณ์ ที่ได้ทำสัญญาหรือเกิดความผูกพันตามกฎหมายก่อนระเบียบฯ นี้มีผลใช้บังคับ ให้บังคับตามระเบียบเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อที่มีผลใช้บังคับในขณะเกิดสัญญาแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567

